

Pelan Tindakan

Kolej Komuniti Bandar Penawar &
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Cawangan Gelang Patah

2026

 Jalan Ungku Abdul Aziz, 81930 Bandar Penawar, Johor

 07-8225800

 kkbandarpenawar.mypolycc.edu.my

 kkip@kkbpenawar.edu.my

 [kkbandarpenawar](https://www.tiktok.com/@kkbandarpenawar)

Hakcipta Terpelihara © 2026

**Kolej Komuniti Bandar Penawar
Kementerian Pendidikan Tinggi.**

Semua hakcipta terpelihara. Mana-mana bahagian buku ini tidak boleh diterbitkan semula, disimpan dalam sistem yang boleh diperbaiki atau disiarkan dalam mana-mana bentuk atau dengan mana-mana alat elektronik, mekanikal fotokopi, perakaman atau yang sebaliknya, tanpa keizinan dari Kolej Komuniti Bandar Penawar, Kementerian Pendidikan Tinggi.

Diterbit dan diedar oleh :

Kolej Komuniti Bandar Penawar,
Jalan Ungku Abdul Aziz,
81930 Bandar Penawar,
Johor Darul Ta'zim

PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR & KOLEJ KOMUNITI
BANDAR PENAWAR CAWANGAN GELANG PATAH 2026

eISBN 978-967-25948-9-5



9 789672 594895

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR

Isi Kandungan

3

PENGESAHAN

4

PRAKATA
PENGARAH

5

PENGENALAN KKBP

7

CARTA
ORGANISASI

8

NILAI TERAS

9

MISI & VISI

10

TERAS STRATEGIK

11

RINGKASAN PELAN
TINDAKAN

12

TERAS 1

18

TERAS 2

24

TERAS 3

26

TERAS 4

29

TERAS 5

31

TERAS 6

33

TERAS 7

10

SIDANG EDITOR
GLOSARI
PENGHARGAAN

PENGESAHAN

PELAN TINDAKAN KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR TAHUN 2025

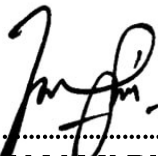
Disediakan oleh:



(Ts. NURUL ASHIKIN BINTI ABD SAMAD)

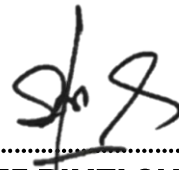
Penyelaras Pelan Tindakan
Unit Jaminan Kualiti
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Tarikh: 1 Januari 2026

Disemak oleh:



(MOHD HALMI BIN ASMANI)

Timbalan Pengarah Akademik
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Tarikh: 1 Januari 2026



(SANUZEE BINTI SHAFIE)

Timbalan Pengarah Pengurusan
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Tarikh: 1 Januari 2026

Disahkan oleh:



(WAN AJRUL ASWARD BIN WAN HASHIM)

Pengarah
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Tarikh: 20 Januari 2026

perutusan PENGARAH

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Bismillahirrahmanirrahim. Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Malaysia Madani. Segala puji dan syukur ke hadrat Allah SWT atas limpahan rahmat-Nya, serta selawat dan salam ke atas junjungan besar Nabi Muhammad SAW.

Saya dengan penuh rasa bangga dan syukur mengalu-alukan penerbitan Buku Pelan Tindakan Kolej Komuniti Bandar Penawar (KKBP) & KKBPCGP bagi tahun 2026. Naskhah ini bukan sekadar dokumen perancangan, malah merupakan "blueprint" transformasi kita dalam mendepani cabaran pendidikan global yang semakin dinamik. Tahniah kepada Jawatankuasa Pelan Tindakan 2026 atas dedikasi dalam menghasilkan panduan strategik ini.



Melangkah ke tahun 2026, fokus utama kita adalah untuk merealisasikan 19 KPI yang telah digariskan dalam Kamus KPI PolyCC 2026 dengan penuh iltizam. Pencapaian sasaran ini akan diperkukuhkan lagi menerusi usaha mendapatkan pengiktirafan EOMS (ISO 21001:2018), pemantapan pengurusan aset yang lebih teratur, serta memperkasakan inisiatif Industry on Campus (IOC) sebagai wadah kolaborasi industri yang lebih praktikal.

Selain itu, komitmen berterusan terhadap agenda kampus lestari akan terus dipergiat bagi memastikan KKBP & KKBPCGP kekal sebagai institusi yang cemerlang, sistematik, dan mesra alam. Kesepaduan elemen ini adalah kritikal bagi memastikan KKBP & KKBPCGP kekal sebagai institusi yang cemerlang, sistematik, dan mesra alam.

Saya berharap agar seluruh warga KKBP & KKBPCGP terus bersatu padu dan bekerja dengan sepenuh hati demi memastikan kemenjadian pelajar kita sebagai modal insan TVET negara yang berdaya saing, berkemahiran tinggi, dan berakhlak mulia. Saya yakin, dengan kerjasama erat semua pihak, kita mampu mencapai kesemua sasaran yang ditetapkan dan terus menyumbang kepada pembangunan bakat negara di masa hadapan.

Sekian, terima kasih.

WAN AJRUL ASWARD BIN WAN HASHIM

Pengarah

Kolej Komuniti Bandar Penawar



pengenalan

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR

Kolej Komuniti Bandar Penawar (KKBP) merupakan salah satu institusi di bawah Kementerian Pendidikan Tinggi yang diwujudkan untuk menyediakan pendidikan dan latihan berkualiti kepada komuniti setempat. Penubuhannya dicadangkan melalui memorandum yang dikemukakan pada 5 Julai 2000 oleh Menteri Pendidikan ketika itu. KKBP memulakan operasinya pada 1 Mac 2003 dengan menumpang sementara di Sekolah Menengah Teknik Kota Tinggi.

Dua tahun kemudian, KKBP berpindah sepenuhnya ke kampus tetap yang terletak di Jalan Ungku Abdul Aziz, Bandar Penawar. Kampus ini menawarkan pelbagai kemudahan untuk memastikan suasana pembelajaran yang kondusif bagi pelajar dan kakitangan. Selain kampus utamanya, KKBP turut mempunyai cawangan, iaitu Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah (KKBPcGP). Cawangan ini terletak di Iskandar Puteri, Johor, yang menyokong visi dan misi KKBP dalam memperluaskan akses pendidikan ke kawasan lain.



KKBP menawarkan empat (4) program pengajian iaitu program Sijil Penyelenggaraan Bangunan (SPB), program Sijil Pengoperasian Perniagaan (SPP) dan program Sijil Teknologi Pembinaan Bangunan (STP) yang ditawarkan di kampus Bandar Penawar manakala program Sijil Teknologi Maklumat (STM) ditawarkan di Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah. Setiap program direka supaya menyamai piawaian kehendak industri atau perkhidmatan.

Sebagai institusi pendidikan yang proaktif, KKBP terus komited untuk melahirkan tenaga kerja yang berkemahiran tinggi melalui program-program teknikal dan vokasional (TVET) yang relevan dengan keperluan semasa industri.

pengenalan

KOLEJ KOMUNITI BANDAR PENAWAR

FUNGSI DAN PERANAN

Menyedia tenaga kerja berpengetahuan dan kompeten bidang teknikal dan vokasional melalui sistem pendidikan dan latihan berkualiti bagi menyokong pertumbuhan ekonomi negara.

TERAS PERKHIDMATAN

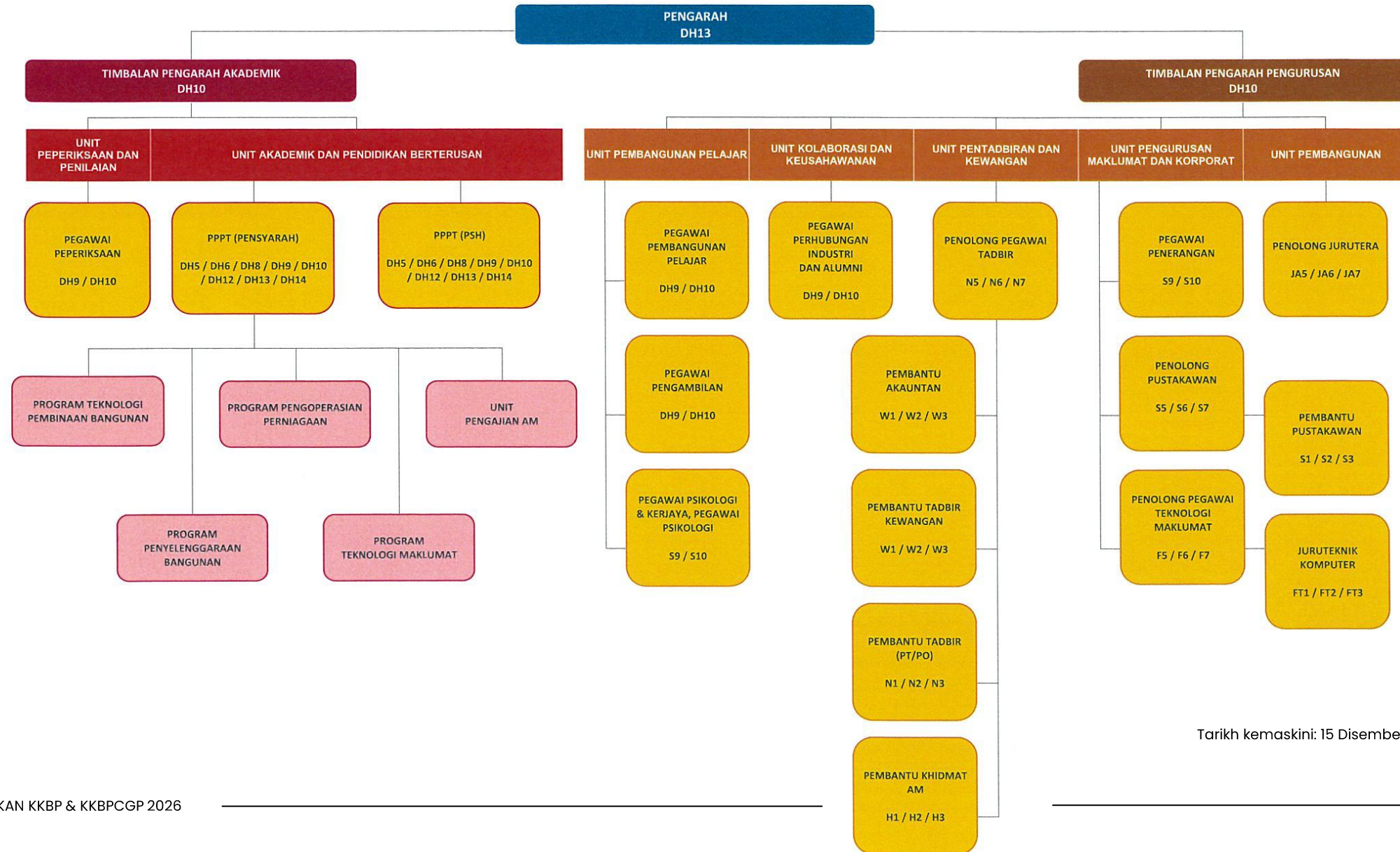
Pertama
Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET)
Kedua
Pembelajaran Sepanjang Hayat

PUNCA KUASA

Akta Pendidikan 1996 (Akta 550)
Akta Institusi-Institusi Pelajaran (Tatatertib) 1976 [Akta 174]

PIHAK BERKEPENTINGAN DAN PELANGGAN

Kerajaan
Kementerian
Industri
Masyarakat
Ibu bapa
Pelajar



Tarikh kemaskini: 15 Disember 2025



Nilai-nilai teras merupakan nilai yang perlu dikongsi bersama, dihayati dan diamalkan oleh seluruh warga Kolej Komuniti. Nilai-nilai tersebut adalah:



KREATIVITI DAN INOVATIF

Kreatif dan inovatif dalam tindakan dan membuat keputusan secara bijaksana.



INTEGRITI

Kualiti unggul dipupuk dan disemai dalam kalangan warga berteraskan prinsip kejujuran, ketulusan, keutuhan dan amanah dalam setiap tindakan untuk mencapai kecemerlangan diri dan organisasi.



KETANGKASAN

Kecepatan, kepantasan, kecekapan, dan proaktif dalam tindakan dan tindak balas terhadap perubahan atau pembaharuan di dalam organisasi.



PROFESIONALISME

Berkemampuan atau berkemahiran untuk melaksanakan tugas yang telah diamanahkan sesuai dengan prosedur dan etika kerja.

Visi

**Menjadi peneraju institusi
TVET yang unggul**

Misi

- ✓ Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf
- ✓ Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat
- ✓ Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang
- ✓ Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan

teras strategik

PSPKK FASA II 2022-2025

1

MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

3

PEMERKASAAN BAKAT

4

PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

5

MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

6

MEMBUDAYA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

7

MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

ringkasan PELAN TINDAKAN

**MENGHASILKAN
GRADUAN TVET
BERKUALITI**

1

PT : 25
KPI : 5

PT : 30
KPI : 7

2

**MEMANTAPKAN
GOVERNAN YANG RESPONSIF
DAN MAMPAN**

**PEMERKASAAN
BAKAT**

3

PT : 3
KPI : 1

PT : 14
KPI : 3

4

**PEMANTAPAN
PROGRAM PENGAJIAN**

**MEMPERKUKUH
KOLABORASI
INDUSTRI, KOMUNITI**

5

PT : 2
KPI : 1

PT : 2
KPI : 1

6

**MEMBUDAYA
PENYELIDIKAN DAN
INOVASI**

**PEMANTAPAN
PROGRAM
PENGAJIAN**

7

PT : 6
KPI : 1

Teras

1

**Menghasilkan
graduan TVET
berkualiti**

OBJEKTIF STRATEGIK 1.1

Menghasilkan graduan yang berkualiti dan mengikut/menepati keperluan industri

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	KPI 1: Peratus kebolehpasaran graduan politeknik dan kolej komuniti	95% pengisian SKPG 2026	<ol style="list-style-type: none"> Memberi taklimat Sistem Kajian Pengesanan Graduan pada pelajar semester 3 bagi setiap semester. Melaksanakan 1 program intervensi kebolehpasaran graduan bagi pelajar semester 2 dan 3 pada setiap tahun (sesi 1/perdana). Mengeluarkan memo untuk mengumpul maklumat asas pelajar semasa pelajar menyerahkan buku laporan latihan industri. Mengeluarkan memo untuk mengumpul maklumat asas graduan pada bulan Mac hingga April sebelum konvokesyen. Membuat pemantauan dari masa ke semasa setelah Sistem Kajian Pengesanan Graduan dibuka secara atas talian. Menyediakan kaunter pengesanan graduan semasa majlis konvokesyen untuk memastikan semua graduan telah mengisi kajian dalam Sistem Pengesanan Graduan. 	PPIA & PPG	TPA, TPP
2.	KPI 2: Peratus pelajar tahun akhir menyertai program intervensi kebolehpasaran graduan	10% - paratusan pelajar tahun akhir berstatus aktif dalam dua semester terakhir dan menyertai sekurang-kurangnya satu program intervensi kebolehpasaran graduan	<ol style="list-style-type: none"> Pelaksanaan program kebolehpasaran graduan Aktiviti IOC program 	PPIA	TPP, KU /PEGAWAI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.2

Memantapkan ekosistem keusahawanan bersinergi yang holistik dan bersepadu

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	KPI 3: Bilangan projek keusahawanan pelajar berasaskan penyelesaian masalah komuniti yang menjana peluang perniagaan	1 projek	Melaksanakan projek digital kreatif bersama komuniti	KU KEUSAHAWANAN	TPP
2.	Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri	10%	Menganjurkan bengkel keusahawanan kepada graduan yang sedang atau berminat untuk menjalankan perniagaan	KU KEUSAHAWANAN	TPP
3.	Peratus pelajar yang menjalankan perniagaan di kampus semasa tempoh pengajian.	21%	Melibatkan semua pelajar yang mengikuti kursus MPU Keusahawan dalam aktiviti perniagaan	KU KEUSAHAWANAN	TPP
4.	Jumlah kolaborasi dengan agensi, industri, NGO atau IPT	1 program	Menjemput usahawan untuk buat perkongsian dengan pelajar	KU KEUSAHAWANAN	TPP
4.	Jumlah perniagaan pelajar yang dibiayai oleh pemodal awal, pemodal teroka, entiti pendanaan awam, geran agensi kerajaan atau hadiah pertandingan berkaitan keusahawanan	1 perniagaan	Menghantar pelajar menyertai program usahawan muda anjuran mana-mana agensi yang menawarkan pendanaan atau membuat kolaborasi padanan perniagaan	KU KEUSAHAWANAN	, TPP
5.	Jumlah pelajar terlibat dalam program berasaskan inovasi dan teknologi	7 orang (5 orang KKBP & 2 orang KKBPCGP)	Menghantar pelajar menyertai pameran/pertandingan projek akhir program SPB, STP & STM	KU KEUSAHAWANAN	TPP
6.	Jumlah syarikat pemula pelajar berasaskan inovasi dan teknologi yang dipacu secara digital	1 syarikat	Melaksanakan bengkel pengkomersilan secara digital produk inovasi	KU KEUSAHAWANAN	TPP

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3

Melahirkan graduan berciri global

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	Bil. mesyuarat perlantikan AJK kelab dan persatuan	1 laporan mesyuarat perlantikan AJK kelab dan persatuan	Perjumpaan kelab-kelab untuk perlantikan AJK kelab dan persatuan pada awal minggu perkuliahan.	P SUKAN	TPP, TPA
2.	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 pelajar mencapai kejayaan/kemenangan/penganugerahan dalam mana-mana program/acara/kejujutan berbentuk pertandingan sukan/kebudayaan/kelab/persatuan dan lain-lain	Melaksanakan program intensif untuk mencari bakat pelajar untuk mewakili KKBP dan KKBPCGP ke peringkat negeri dan antarabangsa	P SUKAN	TPP, TPA
3.	KPI 5: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 program/aktiviti pengurusan kelab dan persatuan di peringkat institusi/jabatan/negeri/zon/kebangsaan dan antarabangsa	Perlaksanaan 1 program pemantapan pengurusan kelab dan persatuan	P SUKAN	TPP, TPA
4.	Bil. pelajar dalam mengendalikan program di peringkat negeri atau kebangsaan	1 program yang melibatkan pelajar dalam mengendalikan program berbentuk sukan, kebudayaan dan kokurikulum	Perlaksanaan program berbentuk sukan, kebudayaan dan sebagainya oleh kelab dan persatuan sepanjang tahun 2026	P SUKAN	TPP, TPA
5.	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	4 hebahan	Hebahan pengumpulan aktiviti pelajar peringkat kebangsaan atau antarabangsa bagi setiap sukuan kepada Ketua Program / Ketua Unit. Penyertaan aktiviti pertandingan mengikut kluster yang telah ditetapkan di dalam Kamus KPI.	TPA/TPP	PENGARAH, TPP, KU /PEGAWAI
6.	KPI 5: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	4 program	Melaksanakan program aplikasi psikologi dalam pembangunan pelajar dari aspek pembangunan, seksualiti, kesihatan mental dan pembangunan kerjaya	PPSI	TPA, TPP, KU /PEGAWAI
7.	KPI 5: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	10 program	Melaksanakan program pembangunan pelajar yang berciri holistik yang merangkumi kluster yang telah ditetapkan.	PPP	TPP, TPA, KU /PEGAWAI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3

Melahirkan graduan berciri global

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
8.	KPI 5: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 program	Melaksanakan program lawatan akademik, keagamaan dan sukan pelajar.	KUPA	TPA, TPP
9.	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	2 pelajar	Penyertaan Pertandingan Akademik/ Bukan Akademik di Peringkat Institusi/Kebangsaan/Antarabangsa	KPRO STM	TPA, TPP
10.	KPI 5: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 Program	Program Corporate Social Responsibility (CSR) Program Sijil Teknologi Maklumat	KPRO STM	TPA, TPP
11.	KPI 4 : Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan dan antarabangsa	1 pelajar	Menyertai pertandingan berkaitan akademik & bukan akademik anjuran pihak Institusi/Institusi Luar dalam pelbagai peringkat	KPRO SPP	TPA, TPP
12.	KPI 5 : Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 program	Program Corporate Social Responsibility (CSR) SPP	KPRO SPP	TPA, TPP
13.	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	2 orang	Penyertaan pertandingan peringkat kebangsaan atau antarabangsa	KPRO SPB	TPA, TPP
14.	KPI 5: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 program	Program Corporate Social Responsibility (CSR) Penyelenggaraan Bangunan	KPRO SPB	TPA, TPP

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3

Melahirkan graduan berciri global

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
15.	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 penyertaan pertandingan	Penyertaan pertandingan peringkat kebangsaan atau antarabangsa	KPRO STP	TPA, TPP
16.	KPI 5: Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik	1 aktiviti	Program Corporate Social Responsibility (CSR) Teknologi Pembinaan Bangunan (STP)	KPRO STP	TPA, TPP
17.	KPI 4: Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 penyertaan Inovasi anjuran institusi luar peringkat Kebangsaan dan antarabangsa	Menyertai dan Memenangi Anugerah pertandingan Inovasi dan Semua aktiviti Hal Ehwal Pelajar (HEP) anjuran institusi luar di peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa.	KUPIK	TPA

Teras

2

**Memantapkan
governan yang
reponsif dan
mampan**

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti dan cekap

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	Bilangan program berkaitan OSH institusi	3 program	<ol style="list-style-type: none">Melaksanakan pemeriksaan kesihatan ke atas semua staff KKBP & KKBPCGPMelaksanakan kempen kebersihan di tempat kerja dan keselamatan kawasan persekitaran.Menganjurkan taklimat asas keselamatan di KKBP dan KKBPCGPMelaksanakan penambahbaikan terhadap SOP keselamatan yang merangkumi peralatan dan dokumentasi di KKBP dan KKBPCGP	JKKP	TPP, PENGARAH
2.	KPI 6 : Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa.	1 pengiktirafan dari UI Greenmetric World University Rankings.	Menyertai UI Greenmetric World University Rankings.	SMARTGREEN	TPP
3.	Bilangan program ke arah kelestarian institusi	1 penyertaan ke Polytechnic and Community College Sustainability Award (POLYCCSustAWARD 2026)	Menyertai Polytechnic and Community College Sustainability Award (POLYCCSustAWARD 2026)	SMARTGREEN	TPP
4.	Bilangan program ke arah kelestarian institusi	4 program berkaitan Bidang Tumpuan SmartGreen	Melaksanakan program atau kempen berdasarkan Bidang Tumpuan SmartGreen	SMARTGREEN	TPP
5.	Bilangan aktiviti untuk meningkatkan penggunaan perpustakaan	1 program/aktiviti untuk menarik kehadiran dan mempromosikan sumber perpustakaan	<ol style="list-style-type: none">Mempelbagai aktiviti untuk meningkatkan penggunaan perpustakaan.Taklimat Perpustakaan dan Sistem perpustakaan (OPAC)	P PUSTAKAWAN	TPP
6.	Bilangan aktiviti galakan membaca	2 program/aktiviti mempromosikan budaya membaca	Melaksanakan kempen galakan membaca	P PUSTAKAWAN	TPP

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti dan cekap

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
7.	Pelaksanaan mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan	4 kali Setahun	Melaksanakan Mesyuarat JKPAK setiap sukuan	P ASET	PENGARAH, TPP, KU /PEGAWAI
8.	Bilangan pemeriksaan tahunan dan aktiviti penyelenggaraan berdasarkan jadual berkala dan aduan pengguna	1 kali Setahun	<ol style="list-style-type: none"> Pemeriksaan tahunan dan aktiviti penyelenggaraan berdasarkan jadual berkala dan aduan pengguna. Pelaporan di dalam mesyuarat JKPAK pada setiap sukuan. 	P ASET	PENGARAH, TPP, KU /PEGAWAI
9.	Menambahbaik pengurusan aset merangkumi SOP, dokumentasi dan keperluan penilaian/audit.	2 kali	Bengkel Pemantapan Pengurusan Aset dan Stor Siri 1 dan Siri 2	P ASET	PENGARAH, TPP, KU /PEGAWAI
10.	Bilangan aktiviti pengurusan peperiksaan	2 aktiviti setahun	<p>Memastikan proses pengurusan peperiksaan dan penilaian berjalan dengan lancar melalui:</p> <ol style="list-style-type: none"> Edaran Takwim Penilaian Sebelum Minggu Perkuliahan bermula Pelaksanaan Taklimat Peperiksaan / Penilaian Akhir 	P PEPERIKSAAN	TPA
11.	Bilangan program peningkatan pengetahuan dan kemahiran pensyarah berkaitan pembangunan item dan peraturan pemarkahan peperiksaan	2 program setahun	Meningkatkan pengetahuan dan kemahiran pensyarah berkaitan pembangunan item dan peraturan pemarkahan peperiksaan akhir/penilaian akhir yang berkualiti melalui pelaksanaan Bengkel Penggubalan Item dan Peraturan Pemarkahan Peperiksaan Akhir/ Penilaian Akhir	P PEPERIKSAAN	TPA
12.	Bilangan mesyuarat JW Peperiksaan untuk memastikan penjanaaan dan penyimpanan data lulusan yang lengkap, tepat & sistematik mengikut keperluan jabatan	2 mesyuarat setahun	<p>Memastikan penjanaaan dan penyimpanan data lulusan yang lengkap, tepat & sistematik mengikut keperluan jabatan melalui:</p> <ol style="list-style-type: none"> Pelaksanaan Mesyuarat Jawatankuasa Peperiksaan KKBP & KKBPCGP Penghantaran data lulusan dan salinan digital Lembaran Markah ke JPPKK 	P PEPERIKSAAN	TPA

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1

Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti dan cekap

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
13.	KPI 6: Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1 pengiktirafan	1. Memperbaharui sijil pengiktirafan dari HRD 2. Merancang/menjalankan aktiviti untuk pensijilan EOMS	UJK	TPA
14.	Pengemaskinian KPI mengikut Kamus KPI PolyCC 2026	100% sasaran tercapai	Pemantauan KPI mengikut sukuan	UJK	PENGARAH, TPA, TPP
15.	Pelaksanaan Pemantauan Keserakanan dan Kesepunaan	1 kali setahun	Melaksanakan Minggu Pemantauan Kesepunaan dan Keserakanan	UAD	PENGARAH, TPP
16.	Bilangan perhimpunan di kalangan warga	5 kali setahun	Jadual Penggiliran mengikut Program. Dilaksanakan setiap sukuan.	TPA/TPP	PENGARAH, TPA, TPP
17.	Pelaksanaan Pemantauan Kesepunaan dan Keserakanan	1 kali setahun dan melepasi 80% pencapaian	1) Penilaian pemantauan dilaksanakan oleh pegawai bertanggungjawab mengikut skop PK&K. 2) Penilaian oleh pasukan audit dalam.	TPA/TPP	PENGARAH, TPP, KU /PEGAWAI
18.	KPI 7: Bilangan program ke arah kesejahteraan mental dan fizikal warga POLYCC	1 program	Program penjagaan kesihatan dan kebajikan	PPSI	PENGARAH, TPP, KU /PEGAWAI
19.	Pelaksanaan Mesyuarat Jawatankuasa Tatakelola	3 kali setahun	Melaksanakan mesyuarat pada Februari, Jun dan Oktober	EO/PTK	TPP, KU /PEGAWAI
20.	Pelaksanaan Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan dan Akaun	4 kali setahun	4 kali mengikut sukuan setiap tahun	EO/PTK	TPP, KU /PEGAWAI
21.	Pelaksanaan Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan	6 kali setahun	2 bulan sekali	EO/PTK	TPA, TPP, KU /PEGAWAI

OBJEKTIF STRATEGIK 2.2

Memperkukuh jenama dan reputasi POLYCC

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	KPI 9: Peratus pelajar mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma ambilan	85% pelajar mendaftar pada sesi ambilan perdana	1) Menetapkan 3 orang pelajar mendaftar bagi setiap pensyarah di dalam SKU 2) Menetapkan bilangan minimum program promosi yang disertai oleh pensyarah sebanyak 3 kali setahun	P PENGAMBILAN	TPA, TPP
2.	Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial institusi pada tahun semasa	130 Hebahan Aktiviti	1. Penjadualan Hebahan Bulanan 2. Penggunaan Kandungan Pelbagai Media 3. Kempen Mingguan dan Perayaan	PRO	TPP, KU /PEGAWAI
3.	Menganjurkan Program Bersama Pimpinan Masyarakat	1 program setahun	Melaksanakan program khas bersama pimpinan masyarakat sekitar Bandar Penawar	PRO	PENGARAH, KU JK, TPP
4.	Menganjurkan Majlis Jamuan Raya Peringkat KKBP & KKBPCGP	1 kali setahun	Perancangan dan penubuhan jawatankuasa sebelum Ramadhan	PRO	TPP, KU /PEGAWAI
5.	Menganjurkan Majlis Sambutan Bulan Kemerdekaan	1 kali setahun	Perancangan dan penubuhan jawatankuasa sebelum bulan Julai	PRO	KU /PEGAWAI, TPP
6.	KPI 8 : Skor Kualiti Data POLYCC	85 %	Pelantikan Pasukan Data KKBP yang terdiri daripada pegawai / ketua unit yang bersesuaian. Semakan data mengikut surat arahan dari KPT	TPA/TPP	PENGARAH, TPP
7.	Pembangunan sahsiah dan keperibadian kakitangan institusi	2 kali setahun	Pelaksanaan Program Pembangunan Insaniah ketika cuti akhir semester.	TPA/TPP	TPP, TPA

OBJEKTIF STRATEGIK 2.3

Meningkatkan pengurusan kewangan yang cekap dan berhemah

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	KPI 11: Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64)	99%	1) Merancang perbelanjaan mengikut keperluan sebenar dan memastikan perolehan yang dilaksanakan mengikut tatacara kewangan semasa. 2) Pelaporan di dalam mesyuarat JPKA pada setiap sukuan.	EO/PTK	TPP
2.	KPI 12: Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima	95%	1) Memastikan bil/invois diterima dalam tempoh 3 hari bekerja negeri dan diproses pembayarannya sehingga ke pegawai peraku 2 dan seterusnya nombor EFT berjaya. 2) Pelaporan di dalam mesyuarat JPKA pada setiap sukuan.	EO/PTK	TPP

Teras

3

**Pemeriksaan
bakat**



OBJEKTIF STRATEGIK 3.1

Mempergiat perkongsian pengetahuan antara PPPT dan pengamal industri secara berterusan

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	KPI 13: Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa	50% daripada pensyarah bidang	<ul style="list-style-type: none"> Membuat hebahan kepada semua pensyarah untuk memiliki kemahiran industri bagi kursus teras masing-masing dan mendokumentasikannya. <ul style="list-style-type: none"> SIP / LSI Program Pentauliahahan Profesional (PP) Persijilan Profesional Peningkatan Kelayakan Akademik Kursus Upskilling / Reskilling dan New Emerging Keahlian Profesional Industry4WRD Program Peningkatan Kemahiran (PPK) / Competency Career Path Matrix (CPCM) KIPA 	KU LPS	TPA, PENGARAH
2.	Bilangan hari berkursus setahun bagi setiap kakitangan	5 hari berkursus setiap staf/kakitangan	Melibatkan staf/kakitangan dengan latihan / kursus / bengkel dalaman seperti program pembangunan insaniah, perhimpunan bulanan dan seumpamanya.	KU LPS	TPA
3.	Peratus PPPT menjawab penilaian e-Profiling untuk mengukur skor abiliti pengajar	100%	Memberi taklimat, menghebahkan dan menyelaras penilaian skor staf Akademik berkaitan TVET Instructor eProfiling System (TiPS) .	KU LPS	TPA

Teras

4

26

**Pemantapan
program
pengajian**

OBJEKTIF STRATEGIK 4.1

Meningkatkan keberkesanan mekanisma penyampaian

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	Menghasilkan Laporan Pembelajaran Digital	3 laporan setahun	1. Menghasilkan Laporan KSP 2. Laporan PERSIST & BIPD 3. Menghasilkan Laporan Kaji Selidik Kepuasan Pensyarah & Pelajar Penggunaan CIDOS	P E-LEARNING	PENGARAH, TPA
2.	KPI 14: Bilangan bahan dan platform pembelajaran digital berteraskan imersif dan AI yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti	4 bahan/platform	1. Melaksanakan Taklimat/Bengkel-bengkel Berkaitan/Pertandingan berkaitan SKT Unit Pembelajaran Digital bagi memenuhi KPI 15 PERSIST 2. Melaksanakan Kursus Pembudayaan CIDOS & Melaksanakan program atau kempen berdasarkan KPI 15	P E-LEARNING	TPA, PENGARAH
3.		1 bahan digital	Menghasilkan satu bahan digital pembelajaran bagi Program STM	KPRO STM	TPA
4.		1 bahan digital	Menghasilkan bahan digital Pengajaran dan Pembelajaran (PdP)	KPRO SPP	TPA
5.		1 bahan digital	Menghasilkan satu bahan digital pembelajaran bagi Program SPB	KPRO SPB	TPA
6.		1 bahan digital	Menghasilkan satu bahan digital pembelajaran bagi Program STP	KPRO STP	TPA

OBJEKTIF STRATEGIK 4.1

Meningkatkan keberkesanan mekanisma penyampaian

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
7.	KPI 16: Skor prestasi pencapaian Industry on Campus (IOC)	4 mesyuarat	1. Melaksanakan 4 Mesyuarat pengurusan IOC bersama program.	PENGURUS IOC	TPA, TPP
8.		1 lantikan	2. Melaksanakan 1 Lantikan Jawatankuasa Penasihat Industri (JPI) untuk aktiviti IOC bersama PPIA dan ketua program SPB/SPP/STP/STM.	PENGURUS IOC	TPA, TPP
9.		1 mesyuarat	3. Melaksanakan 1 Mesyuarat Jawatankuasa Penasihat Industri (JPI) bersama PPIA dan program SPB, SPP, STP dan STM.	PENGURUS IOC	TPA, TPP
10.		1 sesi perkongsian	4. Melaksanakan 1 Sesi Perkongsian Bersama Industri bagi program SPB/SPP/STP/STM bersama industri lantikan IOC.	PENGURUS IOC	TPA, TPP
11.		1 sesi perkongsian	5. Melaksanakan 1 Perkongsian Pakar Bidang/Pensyarah Pelawat Industri bagi program SPB/SPP/STP/STM bersama industri lantikan IOC.	PENGURUS IOC	TPA, TPP
12.		1 latihan industri	6. Melaksanakan 1 Latihan Industri (LI) bagi program SPB/SPP/STP/STM bersama industri lantikan IOC.	PENGURUS IOC	TPA, TPP
13.		1 ToT	7. Melaksanakan 1 Program Training of Trainer (TOT) bagi pensyarah program SPB/SPP/STP/STM bersama industri lantikan IOC.	PENGURUS IOC	TPA, TPP
14.		1 aktiviti CSR	8. Melaksanakan 1 aktiviti CSR bagi program SPB/SPP/STP/STM bersama industri lantikan IOC.	PENGURUS IOC	TPA, TPP

Teras

5

29

**Memperkukuh
kolaborasi
industri,
komuniti dan
alumni**

OBJEKTIF STRATEGIK 5.1

Memperkuat jaringan industri-institusi

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	KPI 17: Bilangan industri yang menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi bagi memperkuat sinergi institusi-industri	4 bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi mengikut DO (definisi Operasi yang ditetapkan dalam kamus KPI PERSIST 2026	1)aktiviti IOC Program 2)pengesanan graduan gaji permulaan pelajar yang bekerja dalam bidang	PPIA	TPP, KU /PEGAWAI

OBJEKTIF STRATEGIK 5.3

Memperkuat hubungan dengan alumni

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	Bilangan aktiviti bersama alumni	2 pilihan aktiviti institusi bersama alumni bagi kluster alumni yang ditetapkan oleh ALUMNI PRIHATIN – Program CSR ALUMNI AKADEMIK – Pembentangan Projek Akhir/PPI ALUMNI SUKAN –jurulatih sukan	1)aktiviti alumni bersama institusi 2)aktiviti persatuan alumni (mesyuarat Agong Persatuan Alumni)	PPIA	TPP, KU /PEGAWAI

Teras

6

**Membudaya
penyelidikan
dan inovasi**

OBJEKTIF STRATEGIK 6.1

Memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi dan pemindahan teknologi

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	Bilangan penerbitan yang diterbitkan oleh KKBP & KKBPCGP	2 penerbitan	<ul style="list-style-type: none">Bekerjasama dengan penulis bahanMenguruskan proses pendaftaran bahan terbitan KKBP & KKBPCGP ke Perpustakaan Negara Malaysia (PNM)	P PUSTAKAWAN	TPP
2.	KPI 18: Bilangan projek research, development, innovation, commercialization and economy (RDICE) yang diaplikasikan kepada pemegang taruh pada tahun semasa	1 produk inovasi	Wakil pensyarah dari program STP/SPB/STM/SPP mendaftarkan produk inovasi serta berkongsi keberkesanan fungsi produk untuk diaplikasikan oleh mana-mana institusi kerajaan @ swasta pada tahun semasa	KUPIK	TPA

Teras

7

**Memperkukuh
pembelajaran
sepanjang
hayat (PSH)**

OBJEKTIF STRATEGIK 7.1

Melahirkan komuniti berkemahiran

Bil	INDIKATOR	SASARAN PRESTASI	PELAN TINDAKAN (AKTIVITI / PROGRAM YANG DILAKSANAKAN UNTUK MENCAPAI SASARAN)	PIC	PEMANTAU
1.	KPI 19: Bilangan penyertaan Program Pembelajaran Sepanjang Hayat (PSH) pada tahun semasa	3000	Pelaksanaan kursus-kursus pendek seperti dalam Takwim Kursus PSH Tahun 2026 Penetapan KPI PSH setiap pensyarah 56 jam mengajar atau menyelaras dan bilangan peserta kursus yang ditetapkan	KU PSH	TPA
2.	Bilangan peserta program PSH yang berjaya menjana/meningkatkan pendapatan.	10	Edaran Borang Soal Selidik secara dalam talian kepada peserta-peserta kursus PSH selepas 3 bulan mengikuti kursus pendek.	KU PSH	TPA
3.	Bilangan program PSH bercirikan teknologi digital.	39	Pelaksanaan kursus-kursus pendek bercirikan teknologi digital seperti dalam Takwim Kursus PSH Tahun 2026	KU PSH	TPA
4.	Bilangan program PSH yang dijalankan secara berkolaborasi dengan pihak luar.	22	Pelaksanaan kursus-kursus pendek seperti dalam Takwim Kursus PSH Tahun 2026 dengan kerjasama agensi/jabatan/NGO.	KU PSH	TPA
5.	Bilangan program Pendidikan Islam Sepanjang Hayat (PISH).	20	Pelaksanaan kursus-kursus pendek berkonsepkan PISH seperti dalam Takwim Kursus PSH Tahun 2026	KU PSH	TPA
6.	Bilangan modul kursus PSH berstruktur dibangunkan oleh POLYCC	3	Pembangunan Modul Kursus PSH berstruktur berdasarkan program pengajian sepenuh masa di KKBP dan KKBPCGP	KU PSH	TPA

PENAUNG

Wan Ajrul Asward bin Wan Hashim
Pengarah

PENASIHAT 1

Mohd Halmi bin Asmani
*Timbalan Pengarah
Akademik*

PENASIHAT 2

Sanuzee binti Shafie
*Timbalan Pengarah
Pengurusan*

PENGERUSI

Ts. Norashikin binti Samuri CMILT

KETUA EDITOR

Ts. Nurul Ashikin binti Abd Samad

EDITOR

Zurainah binti Mohamed Said
Norazlina binti Jamil
Nur Faziha binti Mohamad Pauzi

TUGAS-TUGAS KHAS

Suhaina binti Supaimi
Norida Binti Nasim
Farah Firdalies

penghargaan

Pihak Pengurusan Tertinggi KKBP & KKBPCGP ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih kepada semua yang telah menyumbang idea serta kepakaran dalam membangunkan Pelan Tindakan KKBP & KKBPCGP Tahun 2026.

Penghargaan ini ditujukan kepada:

Mohd Halmi bin Asmani	Timbalan Pengarah Akademik
Sanuzee binti Shafie	Timbalan pengarah Pengurusan
Zaidi bin Basri	Pegawai Keselamatan
Suhaina binti Supaimi	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat
Khairul Bariyah Binti Masrakin	Pengurus Industry On Campus (IOC)
Md Assri bin Hashim	Pegawai Pembangunan
Masuria binti Mohd Tahar	Pegawai e-Pembelajaran
Nurul As'shikin binti Ramli	Pegawai Perhubungan Industri Dan Alumni
Hafsyah binti Sukri	Pegawai Pembangunan Pelajar
Noraini binti Omar	Pegawai Pengambilan
Rusyaidi bin Abdullah	Penolong Pegawai Tadbir
Norida binti Nasim	Penolong Pustakawan
Muhamad Lukmanul Hakim bin Mohd Saleh	Pegawai Penerangan
Ts. Norashikin binti Samuri	Ketua Unit Jaminan Kualiti
Asliya binti Mohd Noor	Ketua Unit Pengurusan Aset Dan Stor
Nor Harwati binti Ghazali	Ketua Unit Peperiksaan Dan Penilaian
Surayah binti Ab Rahmad	Ketua Unit Keusahawanan
Norazlina binti Jamil	Ketua Unit Unit Dalaman & Pegawai Psikologi
Suhana binti Sanatora	Ketua Unit Pembelajaran Sepanjang Hayat
Salehan binti Nik Mohamed	Ketua Unit Latihan Dan Pembangunan Staf
Sharifah Haslinda binti Syed Harun	Ketua Program Sijil Penyelenggaraan Bangunan
Saratull Nor Natasha binti Safri	Ketua Program Sijil Pengoperasian Perniagaan
Norhafiza binti Ahmad	Ketua Program Sijil Teknologi Maklumat
Herryanni binti Abdullah	Ketua Program Sijil Teknologi Pembinaan Bangunan
Hasna bin Bidin	Ketua Unit Pengajian Am
Arman bin Abd Azam	Ketua Unit Sukan, Kebudayaan Dan Kokurikulum
Ts Dr Faeizah binti Mohd Lajim	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi Dan Komersialan
Haji Mohamad Nazir bin Baharudin	Penyelaras Smartgreen

glosari






4IR	<i>Fourth Industrial Revolution</i>
BRISK	Briged Sukarelawan Kolej Komuniti
CSR	<i>Corporate Social Responsibility</i>
EO	Penolong Pegawai Tadbir
GOT	<i>Graduate on Time</i>
IAC	<i>Industrial Advisory Committee</i>
JPPKK	Jabatan Pendidikan Politeknik & Kolej Komuniti
KKBP	Kolej Komuniti Bandar Penawar
KKBPCGP	Kolej Komuniti Bandar Penawar Cawangan Gelang Patah
KPI	<i>Key Performance Indicator</i>
KPRO	Ketua Program
KU	Ketua Unit
KU JK	Ketua Unit Jaminan Kualiti
KULPS	Ketua Unit Latihan dan Pembangunan Staf
KUPA	Ketua Unit Pengajian Am
KUPIK	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi Dan Komersialan
MBJ	Majlis Bersama Jabatan
MQA	<i>Malaysian Qualification Agency</i>
P E-LEARNING	Pegawai e- Pembelajaran
PDP	Pembelajaran dan Pengajaran
PISPA	Pasukan Institusi Pertahanan Awam
PKPP	Pegawai Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan
PPIA	Pegawai Perhubungan Industri Dan Alumni

PPK	Pembantu Tadbir Kewangan
PPP	Pegawai Pembangunan Pelajar
PPT	Penolong Pegawai Tadbir
PPPT	Pegawai Pendidikan Pengajian Tinggi
PPTM	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat
PRO	Pegawai Penerangan
PSH	Pembelajaran Sepanjang Hayat
PSPKK	Pelan Strategik Politeknik & Kolej Komuniti
PTK	Penolong Tadbir Kewangan
SKPG	Sistem Kajian Pengesanan Graduan
SPB	Sijil Penyelenggaraan Bangunan
SPM	Sijil Pelajaran Malaysia
SPP	Sijil Pengoperasian Perniagaan
STM	Sijil Teknologi Maklumat
STP	Sijil Teknologi Pembinaan Bangunan
TIPS	<i>TVET Instructor eProfiling System</i>
TPA	Timbalan Pengarah Akademik
TPP	Timbalan Pengarah Pengurusan
TVET	<i>Technical and Vocational Education and Training</i>
UAD	Unit Audit Dalaman
UPA	Unit Pengajian Am

Pelan Tindakan

Kolej Komuniti Bandar Penawar &
Kolej Komuniti Bandar Penawar
Cawangan Gelang Patah

2026

-  Jalan Ungku Abdul Aziz, 81930 Bandar Penawar, Johor
-  07-8225800
-  kkbandarpenawar.mypolycc.edu.my
-  kkbp@kkbpenawar.edu.my
-  [kkbandarpenawar](#)

eISBN 978-967-25948-9-5



9 789672 594895