




KEMENTERIAN PENDIDIKAN, TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI


POLITEKNIK
MALAYSIA
TUANKU SYED SIRAJUDDIN

PELAN TINDAKAN 2026

Sidang Redaksi

PENAUNG

TS. KHAIRUL ANUAR BIN ISHAK

PENASIHAT

DR. ISYATI BINTI SUPARMAN
MUHAMMAD KHAIRUL EZAT BIN SULAIMAN

PENGERUSI

SHAFIEE BIN HUSIN

TIMBALAN PENERUSI DAN KETUA EDITOR

ROSLIAH BINTI ABU BAKAR

REKA GRAFIK

MUHAMAD FADZWAN BIN AMIR ROSLAN
ROSLIAH BINTI ABU BAKAR

PEMBACA PRUF

ENI BIN AZNAN
HAFIFAH BINTI DARUS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA
MINISTRY OF EDUCATION MALAYSIA

HALAMAN TERBITAN

Perpustakaan Negara Malaysia
Data-Pengkatalogan-Dalam-Penerbitan

Terbitan Pertama – 2026
Pelan Tindakan 2026 Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin

Diterbitkan oleh :
Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin Pauh Putra,
02600 Arau,
Perlis

Ketua Editor:
Rosliah Binti Abu Bakar

Reka Grafik:
Rosliah Binti Abu Bakar
Muhamad Fadzwan Bin Amir Roslan

Pembaca Pruf
Eni Binti Aznan
Hafifah Binti Darus



Data Pengkatalogan-dalam-Penerbitan

Perpustakaan Negara Malaysia

Rekod katalog untuk buku ini boleh didapati
dari Perpustakaan Negara Malaysia

eISBN 978-629-7514-89-5

Hakcipta terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluarkan ulang mana-mana bahagian artikel, gambar dan isi kandungan buku ini dalam apa jua bentuk dan apa juga cara samada elektronik, fotokopi, mekanikal, rakaman atau cara lain sebelum mendapat izin bertulis daripada Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin

KANDUNGAN

- 02 *Perutusan Pengarah*
- 03 *Ringkasan Eksekutif*
- 04 *Pemacu Pelan Tindakan PTSS*
- 05 *Visi dan Misi PTSS*
- 06 *Pelan Tindakan 2026 Menuju Visi PTSS*
- 07 *Nilai Kebersamaan Warga PTSS*
- 08 *Kecemerlangan PTSS Secara Holistik*
- 09 *Teras Strategik 1*



- 21 *Teras Strategik 2*
- 35 *Teras Strategik 3*
- 40 *Teras Strategik 4*
- 57 *Teras Strategik 5*
- 63 *Teras Strategik 6*
- 68 *Teras Strategik 7*
- 75 *Penghargaan*
- 76 *Rujukan*



PERUTUSAN PENGARAH

Assalamualaikum dan salam sejahtera.

Segala puji dan syukur ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah kurnia-Nya, Pelan Tindakan Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin (PTSS) tahun 2026 dapat diterbitkan sebagai panduan strategik dalam mengemudi halatuju institusi ini ke arah kecemerlangan pendidikan teknikal negara. Tahun 2026 merupakan detik penting ketika kita melangkah lebih jauh dalam agenda Transformasi Politeknik 2023–2030, yang menuntut perubahan lebih berani, inovatif dan berfokuskan impak.

Selaras dengan aspirasi transformasi tersebut, PTSS memberi tumpuan kepada pengukuhan kualiti TVET, pemeraksanaan teknologi digital, peningkatan kebolehpasaran graduan serta pembangunan staf yang kompeten dan futuristik. Usaha ini diperkukuh melalui kerjasama strategik industri dan pemeraksanaan budaya kerja berprestasi tinggi di semua peringkat.

Pelan tindakan ini bukan sekadar dokumen perancangan, tetapi komitmen bersama untuk mentransformasikan PTSS menjadi institusi TVET yang relevan, responsif dan berdaya saing. Kejayaan pelan tindakan ini tidak hanya bergantung kepada perancangan, tetapi lebih penting ialah komitmen, kerjasama dan kesepaduan seluruh warga PTSS bagi meneruskan kecemerlangan serta menjayakan aspirasi transformasi politeknik negara.

Akhir kata, saya merakamkan penghargaan kepada semua pihak yang terlibat dalam penyediaan buku pelan tindakan ini. Semoga usaha ini menjadi landasan kukuh untuk PTSS melangkah lebih jauh dalam melahirkan graduan TVET berkualiti tinggi demi kemajuan negara.

Sekian, terima kasih.

Ts. Khairul Anuar Bin Ishak
Pengarah
Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin





Pelan Tindakan PTSS 2026 merupakan panduan utama kepada warga PTSS untuk memastikan pelaksanaan Petunjuk Prestasi Utama (KPI) PTSS selaras dengan visi dan misi Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti (JPPKK). Pelan Tindakan ini dibangunkan berdasarkan kepada Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti (PSPKK) 2018-2025 serta selari dengan Hala Tuju Transformasi Politeknik 2023-2030.

Sebanyak **83** KPI PTSS 2026 telah dibangunkan berdasarkan tujuh (7) Teras Strategik dan **13** **Objektif Strategik** (OS) seperti berikut:

Pelan Tindakan PTSS 2026 ini menjadi rujukan penting untuk memastikan ketelusan dan keberkesanan dalam memantau prestasi di peringkat PTSS. Dokumen ini diharap dapat digunakan secara optimum sekaligus memacu PTSS ke arah kecemerlangan yang mampan dan sejajar dengan sasaran strategik bagi tahun 2026.

REINGKASAN EKSEKUTIF

Teras 1: Menghasilkan Graduan TVET Berkualiti

- OS 1.1: Menghasilkan Graduan Yang Mempunyai Kebolehpasaran Tinggi
- OS 1.2: Memantapkan Ekosistem Keusahawanan Bersinergi Yang Holistik Dan Bersepadu
- OS 1.3: Membangunkan Graduan Berciri TVET Warga Global

Teras 2: Memantapkan Governan yang Responsif dan Mampan

- OS 2.1: Memperkasakan Institusi
- OS 2.2: Memperkukuh Jenama Dan Reputasi PTSS
- OS 2.3: Meningkatkan Pengurusan Kewangan Yang Cekap Dan Berhemah

Teras 3: Pemerksaan Bakat

- OS 3.1: Mempergiat Perkongsian Pengetahuan Antara PPPT Dan Pengamal Industri Secara Berterusan

Teras 4: Pemantapan Program Pengajian

- OS 4.1: Mentransformasi Program Pengajian Menepati Permintaan Industri
- OS 4.2 : Meningkatkan Keberkesanan Mekanisma Penyampaian

Teras 5: Memperkukuh Kolaborasi Industri, Komuniti dan Alumni

- OS 5.1: Memperkukuhkan Jaringan Institusi TVET
- OS 5.2: Memperkukuh Hubungan Dengan Alumni

Teras 6: Membudaya Penyelidikan dan Inovasi

- OS 6.1: Melestari Ekosistem Penyelidikan dan Inovasi

Teras 7: Memperkukuh Pembelajaran Sepanjang Hayat

- OS 7.1: Melahirkan Komuniti Berkemahiran

PEMACU PELAN TINDAKAN PTSS



Visi & Misi PTSS

VISI & MISI PTSS MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MENYEDIAKAN AKSES YANG MELUAS KEPADA PROGRAM TVET BERKUALITI DAN DIKTIKRAF



TERAS 1
Menghasilkan
Graduan Tvet
Berkualiti

1. Menghasilkan graduan berkualiti dan mengikut / menepati keperluan industri
2. Memantapkan ekosistem keusahawanan bersinergi yang holistic dan bersepadu
3. Melahirkan graduan berciri global

MELAHIRKAN GRADUAN YANG HOLISTIK & SEIMBANG SERTA BERCIRI KEUSAHAWANAN



TERAS 2
Memantapkan
Governan Yang
Responsif &
Mampan

1. Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti dan cekap
2. Memperkukuh jenama dan reputasi POLYCC
3. Memperkukuh pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan



TERAS 3
Pemeriksaan
Bakat

1. Mempertingkatkan perkongsian pengetahuan antara PPPT dan pengamal industry secara berterusan



TERAS 4
Pementapan
Program Pengajian

1. Mentransformasi program pengajian menepati permintaan industri
2. Meningkatkan keberkesanan mekanisme penyampaian

MEMANFAATKAN SEPENUHNYA PERKONGSIAN PINTAR DENGAN PIHAK BERKEPENTINGAN



TERAS 5
Memperkukuh
Kolaborasi
Industri, Komuniti
& Alumni

1. Memperkukuh jaringan industri-institusi
2. Memperkukuh hubungan dengan alumni

MEMPERKASA KOMUNITI MELALUI PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT



TERAS 6
Membudaya
Penyelidikan Dan
Inovasi

1. Memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi dan pemindahan teknologi



TERAS 7
Memperkukuh
Pembelajaran
Sepanjang Hayat
(PSH)

1. Melahirkan komuniti berkemahiran

PELAN TINDAKAN 2026 MENUJU VISI PTSS

- NILAI 1**
 **Membudaya Dan Meluaskan Ilmu Pengetahuan**
- NILAI 2**
 **Memelihara Amanah Dan Tanggungjawab**
- NILAI 3**
 **Melaksanakan Tugas Secara Profesional**
- NILAI 4**
 **Berfikiran Kreatif Dan Inovatif**
- NILAI 5**
 **Berhemah Tinggi Dalam Interaksi Dan Komunikasi**
- NILAI 6**
 **Mempunyai Semangat Kerjasama Dan Sinergi Yang Tinggi**

**NILAI
KEBERSAMAAN**

**64
STRATEGI
83
KPI**

**13
OBJEKTIF
STRATEGIK**

**7
MATLAMAT
TERAS
STRATEGIK**

-  Menghasilkan Graduan TVET Berkualiti
-  Memantapkan Governan Yang Responsif Dan Mampan
-  Pemerkasaan Bakat
-  Pemantapan Program Pengajian
-  Memperkukuh Kolaborasi Industri, Komuniti Dan Alumni
-  Memperkasa Penyelidikan Dan Inovasi
-  Memperkukuhkan Pembelajaran Sepanjang Hayat

**4
MISI**

-  Melahirkan Graduan Yang Holistik Dan Seimbang Serta Berciri Keusahawanan
-  Menyediakan Akses Yang Meluas Kepada Program TVET Yang Berkualiti Dan Diiktiraf
-  Memanfaatkan Sepenuhnya Perkongsian Pintar Dengan Pihak Berkepentingan
-  Memperkasa Komuniti Melalui Pembelajaran Sepanjang Hayat



NILAI KEBERSAMAAN WARGA PTSS



KECEMERLANGAN PTSS SECARA HOLISTIK

SUSTAINABLE (KEMAMPAKAN)

Pendidikan Kemampakan Setiap Program,
Pengurusan Sumber Tenaga Boleh
Diperbaharui & Kelestarian Ekosistem,
Pembangunan Infrastruktur Hijau,
Pengurusan Sumber (Sistem Kitar
Semula), Inovasi Dalam Pengajaran Projek
Pelajar Mesra Alam

GREEN (KEHIJAUAN)

Penerapan Teknologi Dan Amalan Yang
Mengurangkan Impak Kepada Alam
Sekitar, Kampus Hijau, Tenaga Boleh
Diperbaharui, Pengangkutan Hijau,
Penanaman Sayuran Dan Herba Di
Kampus



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development



HUMANITY (KEMANUSIAAN)

Pendidikan Berteraskan Nilai Kemanusiaan,
Penglibatan Komuniti (CSR), Kesihatan
Mental Dan Kesejahteraan, Pembelajaran
Holistik

TECHNOLOGY (TEKNOLOGI)

Kecemerlangan STEM & AI, Transformasi
Digital Kampus, Research & Development
Dan Inovasi, Kolaborasi Industri



MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1



MENGHASILKAN
GRADUAN TVET
BERKUALITI



PTSS bertanggungjawab memupuk keseimbangan pembangunan diri pelajar dalam disamping mempunyai kemahiran insaniah yang tinggi akan menghasilkan graduan TVET berkualiti yang holistik dan seimbang.

PELUANG DAN CABARAN

Walaupun terdapat perubahan dalam situasi semasa, program dan aktiviti dengan pelbagai inisiatif baru yang proaktif serta mempunyai nilai tambah kepada graduan perlu dipertingkatkan bagi menyediakan graduan berkualiti yang dapat menghadapi cabaran globalisasi semasa.

TUMPUAN 2026-2030

Selain memperkasakan program pembangunan pelajar yang berterusan bagi penghasilan pelajar yang holistik dan seimbang. PTSS perlu mengukuhkan aktiviti dan program kemahiran yang diperlukan pasaran kerja masa hadapan dan memperkasakan persekitaran keusahawanan berciri digital yang disokong teknologi semasa. Selain itu, program dan aktiviti berkonsep *coaching and mentoring* diperluas bagi memastikan kesinambungan bimbingan laluan kerjaya pelajar.

KEBERHASILAN

Diharapkan, generasi TVET abad ke-21 mampu menguasai disiplin ilmu pengetahuan dan kemahiran insaniah, daya pemikiran berkelas tinggi, berakhlak mulia, berswadaya tinggi dan berdaya keusahawanan (*interprising*). Ini akan memastikan graduan TVET sentiasa relevan dengan perkembangan semasa dan seterusnya menyumbang kepada pembinaan masyarakat progresif bagi pembentukan negara maju.



1. Mempunyai pelajar yang bersedia untuk bekerja
2. Mempunyai fasiliti yang mencukupi
3. Mempunyai staf yang berkemahiran mengikut bidang

KEKUATAN (STRENGTH)

KELEMAHAN (WEAKNESS)



1. Kekangan peruntukan bagi menjalankan program
2. Jadual kelas pelajar yang padat bagi mengikuti program yang dianjurkan

ISU

Objektif Strategik 1.1

Menghasilkan Graduan Yang Berkualiti dan Mengikuti/Menepati Keperluan Industri



1. Pihak industri menyediakan kemahiran dan sijil tambahan bagi program *reskilling* dan *upskilling*

PELUANG (OPPORTUNITY)

ANCAMAN (THREAT)



1. Persaingan antara graduan IPT
2. Isu pandemik

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI
OBJEKTIF STRATEGIK 1.1 : MENGHASILKAN GRADUAN YANG BERKUALITI / MENEPATI KEPERLUAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Melaksanakan program GE bersama dengan pihak industri bagi meningkatkan kemahiran dan kebolehpasaran pelajar menepati keperluan pekerjaan semasa	Ketua Unit Corporate , Industrial Services & Employability Centre (CISEC)	KPI PTSS 1.1.1/ Objektif Kualiti / KPI 1 POLYCC Peratus kebolehpasaran graduan PTSS	95%	Majlis Konvokesyen PTSS (Pengisian Sistem SKPG)	Penyelaras Pengesanan Graduan				Dis 2026	-
		KPI PTSS 1.1.2 / KPI 2 POLYCC Peratus pelajar tahun akhir menyertai program intervensi kebolehpasaran graduan	1 program bagi setiap jabatan akademik	JKM - Kursus <i>Jig And Fixture</i>	Penyelaras CISEC Jabatan	Jan 2026				-
				JP - Kursus <i>Digital Marketing</i>	Penyelaras CISEC Jabatan		Apr 2026			-
				JKE - Kursus <i>Networking Fundamentals</i>	Penyelaras CISEC Jabatan		Jun 2026			-
				JRKV - Kursus <i>Creative Tech For Social Media Marketing</i>	Penyelaras CISEC Jabatan		Mei 2026			-

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.1 : MENGHASILKAN GRADUAN YANG BERKUALITI / MENEPATI KEPERLUAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Melaksanakan program GE bersama dengan pihak industri bagi meningkatkan kemahiran dan kebolehpasaran pelajar menepati keperluan pekerjaan semasa	Ketua Unit Corporate , Industrial Services & Employability Centre (CISEC)	KPI PTSS 1.1.2 / KPI 2 POLYCC Peratus pelajar tahun akhir menyertai program intervensi kebolehpasaran graduan	1 program bagi setiap jabatan akademik	JPH - Kursus Asas Bahasa Asing (Bahasa Jepun) Untuk Pelancongan	Penyelaras CISEC Jabatan		Apr 2026			-
				JTMK - Kursus <i>Dashboard With Data Story Telling Using Ai</i>	Penyelaras CISEC Jabatan		Apr 2026			-
2. Penempatan pelajar bekerja terus selepas tamat latihan industri	Ketua Unit Perhubungan & Latihan Indsutri	KPI PTSS 1.1.3 Bilangan majikan yang mengambil terus pelajar untuk bekerja selepas tamat latihan LI	10%	LI Zoning Infografik (maklum balas industri) dan link maklumbalas pelajar selepas LI	KUPLI/PPLI	Mac 2026		Ogos 2026		-
3. Menyediakan persediaan pelajar ke alam kerjaya	Ketua Unit Corporate , Industrial Services & Employability Centre (CISEC)	KPI PTSS 1.1.4 Bilangan taklimat berkaitan dengan penyediaan <i>resume</i> dan tatacara temuduga kepada pelajar	2 Kali Setahun	Bengkel Penyediaan Resume Dan Teknik Menghadapi Temuduga	KU CISEC	Mac 2026		Sept 2026		-



VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.2 : MEMANTAPKAN EKOSISTEM KEUSAHAWANAN BERSINERGI YANG HOLISTIK & BERSEPADU

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Mengadakan program keusahawanan, bersama agensi, institusi, komuniti atau industri luar	Ketua Unit Keusahawanan	KPI PTSS 1.2.1 / KPI 3 POLYCC Bilangan projek keusahawanan pelajar berasaskan penyelesaian masalah komuniti yang menjana peluang perniagaan	1 projek	Projek Penternakan Belut Komuniti	Penyelaras Projek				Dis 2026	-
		KPI PTSS 1.2.2 Bilangan program usahawan pelajar IPT yang menjalankan perniagaan di kampus semasa tempoh pengajian.	2 program	Siswawalk 2. Entrepreneurship Day	Penyelaras Keusahawanan Berkredit & Penyelaras Inkubator Keusahawanan				Dis 2026	-
		KPI PTSS 1.2.3 Jumlah kolaborasi dengan agensi, industri, NGO, IPT (tempatan dan antarabangsa)	1 Agensi	Menjalankan kolaborasi dengan agensi yang terpilih	KU Keusahawanan				Dis 2026	-



1. Pelajar yang mempunyai pelbagai bakat dan aktif dalam bidang ko-kurikulum

KEKUATAN (STRENGTH)

KELEMAHAN (WEAKNESS)



1. Jauh dari bandar utama dan kawasan perindustrian
2. Fasiliti berkaitan internet yang usang
3. Peningkatan masalah disiplin dan sahsiah pelajar
4. Kesihatan mental yang semakin meluas dalam kalangan pelajar

ISU

Objektif Strategik 1.3

Melahirkan Graduan Berciri Global



1. Pelbagai institusi dari dalam dan luar negara berminat untuk berkolaborasi dengan PTSS
2. Pelbagai pertandingan anjuran luar diperingkat kebangsaan dan antarabangsa

PELUANG (OPPORTUNITY)

ANCAMAN (THREAT)



1. Pendedahan secara berlebihan dan untuk tidak sihat daripada gajet dan internet
2. Lokasi berhampiran dengan sempadan memberi pendedahan negatif kepada pelajar
3. Polisi yang disetkan membataskan pelajar

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI
OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 : MEMBANGUNKAN GRADUAN BERCIRI TVET WARGA GLOBAL

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Membangun dan melaksanakan program pembangunan pelajar berciri holistik	Ketua Jabatan Hal Ehwal Pelajar	KPI PTSS 1.3.1/ KPI 5 POLYCC Bilangan program Pembangunan pelajar berciri holistik dalam kepimpinan	2 Program	Kem Kepimpinan JPP	Pegawai Pembangunan Pelajar	Feb 2026				RM10,000 (OS42)
				Program Pembangunan Kepimpinan & Kerja Berpasukan (P2KB) Jawatankuasa Pelajar Kolej Kediaman PTSS	Penasihat JPKK PTSS			Sept 2026		RM6,000 (OS42)
		KPI PTSS 1.3.2/ KPI 5 POLYCC Bilangan program Pembangunan pelajar berciri holistik dalam psikologi	2 Program	Program bersama Jabatan Psikiatri Dan Kesihatan Mental, HTF	Pegawai Pembangunan Pelajar dan Pegawai Psikologi		Apr 2026			RM700 (OS42)
				Motivasi Atau Depresi : Bila <i>Passion</i> Bertukar Jadi Tekanan				Jul 2026		RM1,200 (OS42)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 : MEMBANGUNKAN GRADUAN BERCIRI TVET WARGA GLOBAL

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Membangun dan melaksanakan program pembangunan pelajar berciri holistik	Ketua Jabatan Hal Ehwal Pelajar	KPI PTSS 1.3.3/ KPI 5 POLYCC Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik dalam bidang bukan akademik	1 Program	Program Pengurusan Organisasi Kelab dan Persatuan PTSS	Pegawai Pembangu nan Pelajar			Sept 2026		RM10,00 (OS42)
		KPI PTSS 1.3.4/ KPI 5 POLYCC Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik dalam bidang CSR	2 Program	CSR Kampung Orang Asli (Kelab YES Sukarelawan Politeknik)	Pegawai CSR/ Pegawai Pembangu nan Pelajar		Apr 2026			RM5,000 (OS42)
				CSR di Pertubuhan Kebajikan Anak Yatim Perlis, Kompleks Penyayang Dr. Siti Hasmah		Feb 2026				RM2,000 (OS4)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI
OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 : MEMBANGUNKAN GRADUAN BERCIRI TVET WARGA GLOBAL

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Membangun dan melaksanakan program pembangunan pelajar berciri holistik	Ketua Jabatan Sukan, Kokurikulum & Kebudayaan	KPI PTSS 1.3.5/ KPI 5 POLYCC Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik dalam bidang sukan	2 Program	Pertandingan peringkat kebangsaan dalam acara sukan seperti Sukan Asasi Malaysia(SAM) 2026	Pegawai Belia dan Sukan	Jan- Feb 2026				RM10,000 (OS42)
				Sukan Antara Jabatan (SUKATAN) 2026					Okt 2026	RM15,000 (OS42)
		KPI PTSS 1.3.6/ KPI 5 POLYCC Bilangan program Pembangunan pelajar berciri holistik dalam pertandingan	1 Program	Pertandingan sukan, kelab dan persatuan antarabangsa bagi sukan seperti MSC 2026	Pegawai Belia&Sukan/ Ketua Kursus Sukan & Kelab/ Penyelaras Kesenian, Kebudayaan & Warisan		Jun 2026			RM20,000 (OS42)
				Jalinan warisan kebangsaan dan UNESCO Politeknik dan Kolej Komuniti			Apr 2026			RM5,000 (OS42)
				Pertandingan peringkat kebangsaan dalam acara kebudayaan seperti FESKEW 26				Sept 2026		RM20,000 (OS42)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI
OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 : MEMBANGUNKAN GRADUAN BERCIRI TVET WARGA GLOBAL

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUA N 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Membangun dan melaksanakan program pembangunan pelajar berciri holistik	Ketua Jabatan Sukan, Kokurikulum & Kebudayaan	KPI PTSS 1.3.7/ KPI 5 POLYCC Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik dalam bidang badan beruniform	1 Program	Pertandingan Kawad Kaki Hari Kebangsaan	Ketua Kursus Unit Beruniform			Ogos 2026		RM5,000 (OS42)
2.Mengadakan kolaborasi di peringkat antarabangsa	Ketua Unit Pengurusan Pengantarab- ngsaan / Ketua Jabatan Hal Ehwal Pelajar	KPI PTSS 1.3.8/ KPI 5 POLYCC Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik di peringkat antarabangsa	3 Program	Semarak Bahasa Melayu dan <i>Communicative English Workshop</i> 2026	Pegawai Pengantarab ngsaan Inbound Mobiliti	Jan – Feb 2026				RM600 (OS42)
				Lawatan Akademik, Seminar, CSR Dan Program Mobiliti Pelajar Dengan Universitas Karimun, Indonesia	Pegawai Pengantarab ngsaan Outbound Mobiliti		Jun 2026			RM8,000 (OS42)
				<i>International Online Expert in Class Lecture</i>	Ketua Unit Pengurusan Pengantarab ngsaan			Sept 2026		-

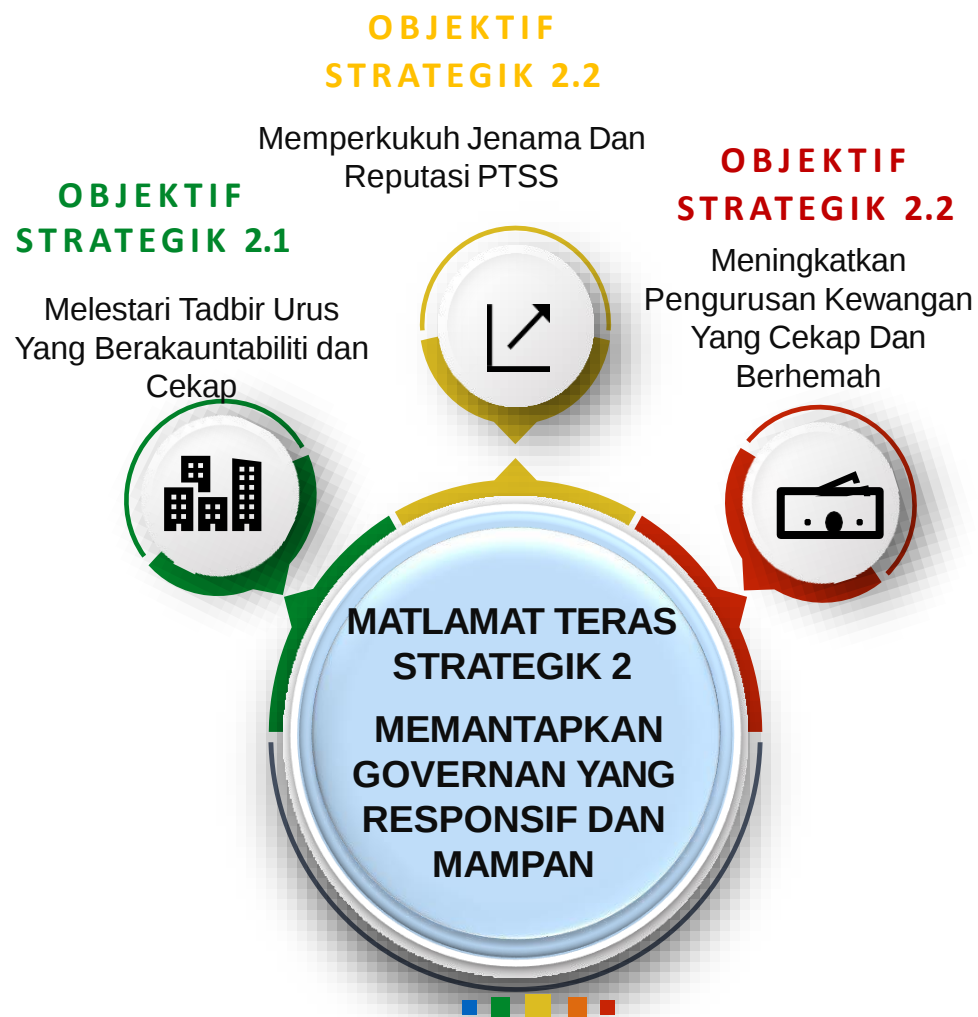
VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 1 : MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI
OBJEKTIF STRATEGIK 1.3 : MEMBANGUNKAN GRADUAN BERCIRI TVET WARGA GLOBAL

PELAN TINDAKAN 2025	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUA N 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
3.Mengadakan program pembangunan, intervensi dan pemulihan untuk pelajar bagi meningkatkan ketahanan mental dan emosi dalam menghadapi cabaran semasa	Ketua Unit Pengurusan Psikologi	KPI PTSS 1.3.9 Bilangan program peningkatan kualiti diri dan kesejahteraan mental pelajar yang dilaksanakan	3 Program	<i>Fast Track : Take Charge Study</i>	Pegawai Psikologi	Jan 2026				-
				<i>I Am A Star Student</i>	Pegawai Psikologi	Jan 2026				RM 2,000 (OS 42)
				Bicara @ Poly : Kesihatan Mental	Pegawai Psikologi	Mac 2026				RM 500 (OS29)
4. Berjaya menyertai program/pertandingan diperingkat kebangsaan atau antarabangsa	Ketua Unit Pengurusan Pengantarabangsaan / Ketua Jabatan Hal Ehwal Pelajar	KPI PTSS 1.3.10/ KPI 4 POLYCC Bilangan Pelajar Yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa	15 Orang Pelajar	<i>International Engagement & Social Good (IESG) & Program Komuniti Rentas Sempadan Memartabat Bahasa Melayu Dan Memperkasa Bahasa Inggeris Serta Aktiviti Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR)</i>	Ketua Unit Pengurusan Pengantara-bangsaan		Jun 2026			RM 6,500 (OS42)

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2



MEMANTAPKAN
GOVERNAN YANG
RESPONSIF DAN
MAMPAN



Governan yang responsif dan mampan dapat memacu prestasi kualiti tadbir urus menjelang tahun 2026. Perkara ini dapat direalisasikan melalui pewujudan hala tuju strategik organisasi yang peka terhadap perubahan sistem semasa. Justeru, penambahbaikan berterusan bagi meningkatkan kualiti bagi menyokong produktiviti dan kecekapan tadbir urus serta peningkatan sistem.

PELUANG DAN CABARAN

Kemampanan dalam tadbir urus melalui fasiliti yang cekap dan berkesan serta penyediaan kemudahan terkini yang diadaptasikan dengan keperluan IR 4.0 dapat meningkatkan kualiti pengurusan dan jenama serta reputasi PTSS.

TUMPUAN 2026-2030

Dalam fasa ini, tumpuan diberi kepada strategi meningkatkan keberkesanan operasi melalui penyediaan fasiliti yang berkesan serta kelengkapan teknologi semasa, memperkukuh sistem penyampaian, memperkasa tadbir urus yang mampan serta pengurusan kewangan yang cekap dan berhemat.

KEBERHASILAN

Governan yang responsif dan mampan melalui penambahbaikan secara berterusan pasti memberi kesan positif kepada kualiti produktiviti, kecekapan operasi serta sistem penyampaian yang berkesan. Petunjuk kepada kecemerlangan organisasi adalah apabila jenama dan reputasi institusi meningkat secara konsisten, manakala kecemerlangan operasi dan kepuasan pelanggan dicapai pada tahap optimum.



VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN
OBJEKTIF STRATEGIK 2.1 : MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI DAN CEKAP

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET	
1. Memastikan Dan Mengekalkan ISO 21001 : 2018 Bagi Melestari Tadbir Urus Yang Cekap Dan Berkualiti	Ketua Unit Jaminan Kualiti	KPI PTSS 2.1.1/ KPI 6 POLYCC Bilangan Pengiktirafan Daripada Badan/Agensi Di Peringkat Kebangsaan Atau Antarabangsa	2 Pengiktirafan	Audit EOMS	Peg. Pengurusan Kualiti				Okt 2026	RM8,000 (OS29)	
				Pembaharuan Persijilan Penyedia Latihan Halal berdaftar di bawah Majlis Profesional Halal	KULPL/ KUJK	Jan 2026					
2. Meningkatkan Kecekapan Sistem Pengurusan Kualiti Dalam Pelaksanaan Proses Pemberian Perkhidmatan Pendidikan		KPI PTSS 2.1.2 Bilangan Aktiviti / Projek Pengukuhan Sistem Pengurusan Kualiti PTSS	1 Kali Setahun	Bengkel Pengurusan Kualiti Akademik	Ketua JK Pengurusan Kualiti	Mac 2026					RM 600 (OS29)
3. Mengekalkan pengiktirafan akreditasi bagi setiap program lama dan baharu		KPI PTSS 2.1.3 Bilangan Aktiviti Audit Bagi Mengekalkan Perakuan Akreditasi	2 Aktiviti	Audit Luar ETAC	Ketua JK Audit	Mac 2026					RM 5,500 (OS29)
				Audit KOK	Ketua JK Audit		Mei 2026				-
		KPI PTSS 2.1.4 Bilangan Aktiviti Pemantapan Ke Arah Pemuatan Akreditasi Program Pengajian	1 Kali Setahun	Bengkel penyediaan dokumen	Ketua JK Akreditasi dan Persijilan	Jan 2026					-
				Simulasi Audit Dalaman KOK	Ketua JK Akreditasi dan Persijilan		April 2026				

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2	: MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN
OBJEKTIF STRATEGIK 2.1	: MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI DAN CEKAP

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
4.Menyebarluas kefahaman standard akreditasi kepada semua staf	Ketua Unit Jaminan Kualiti	KPI PTSS 2.1.5 Bilangan Aktiviti Pendedahan dan Sebar Luas Berkaitan Akreditasi Program Pengajian	1 Kali Setahun	Taklimat Akreditasi	Ketua JK Akreditasi dan Persijilan			Julai 2026		-
5.Memastikan PTSS mempunyai persekitaran pembelajaran yang baik dan mengikut garis panduan yang ditetapkan melalui audit PeNA		KPI PTSS 2.1.6 Bilangan Audit PeNA yang dilaksanakan.	1 Kali Setahun	Audit PENA	Ketua Audit PENA		April 2026			-
6.Memastikan PTSS mempunyai prasarana dan persekitaran yang baik dan mencapai kepuasan pelanggan melalui pengauditan PK&K		KPI PTSS 2.1.7 Bilangan Penilaian PK&K Yang Dilaksanakan.	1 Kali Setahun	Pemantauan Kesepunyaan & Keserakanan	Ketua Audit PK&K		April			-

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1 : MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI DAN CEKAP

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
7. Memperkasakan ekosistem gaya hidup sihat dan daya tahan mental yang mampan dalam kalangan warga POLYCC melalui inisiatif kesejahteraan yang menyeluruh.	KU 4K	KPI PTSS 2.1.8 / KPI 7 POLYCC Bilangan program ke arah kesejahteraan mental dn fizikal warga POLYCC	4 program	Ekspedisi Eco-Therapy	Ketua Jawatankuasa 4K	Jan 2026				-
				Simfoni Kesedaran Kanser Sempena Hari Kanser Sedunia		Feb 2026				-
				Wacana Malaysian Againts Pornografi				Ogos 2026		-
				Eco-Fit Bendang					Dis 2025	-
8.Mempelajari Kemahiran Dan Pengetahuan Baru Dalam Pengurusan Peralatan Rangkaian	Ketua Unit Pusat Data & Teknologi Maklumat	KPI PTSS 2.1.9 Bilangan Latihan Pengurusan Peralatan Rangkaian Dalam Setahun	1 Kali Setahun	1 Latihan Pengurusan/ Pengendalian Peralatan Rangkaian Anjuran PTSS/JPPKK/ Kontraktor	KU ITDC		Jun 2026			-
9.Menggantikan Peralatan Rangkaian Yang Usang		KPI PTSS 2.1.10 Bilangan Peralatan Rangkaian Yang Dibuat Penggantian Dalam Setahun	1 Unit Setahun	Peralatan Rangkaian Yang Dibuat Penggantian 1 Unit Setahun	KU ITDC			Sept 2026		-

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2	: MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN
OBJEKTIF STRATEGIK 2.1	: MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI DAN CEKAP

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
10.Ke Arah Mendapatkan Pengiktirafan EKSA Dengan Bantuan Pihak Pengurusan PTSS Dan <i>Champion</i> EKSA	Ketua Unit Pengurusan Persekitaran Bersepadu	KPI PTSS 2.1.11 Mendapatkan Pengiktirafan Audit EKSA Di Peringkat PTSS	1 Pengiktirafan	Bengkel Audit EKSA dan Gotong Royong EKSA & Audit Dalamam EKSA	Penyelaras Jawatankuasa EKSA			Ogos 2026	Sep 2026	-
11.Menambah Kemahiran Staf Melalui Kursus Yang Ditawarkan Oleh Pihak Luar	Ketua Unit Pembangunan & Penyelenggaraan	KPI PTSS 2.1.12 Bilangan Staf Yang Mengikuti Kursus Anjuran Agensi Luar	2 Orang	Kursus Anjuran Agensi Luar Seperti ABM, JKR Dan Lain-lain	KUPP				Dis 2026	-
12.Penyelenggaraan Kerosakan Dalamam Yang Dilaksanakan Oleh Staf Dengan Cekap Dan Berkualiti		KPI PTSS 2.1.13 Peratus Penyelenggaraan Kerosakan Dalamam Yang Dilaksanakan Oleh Staf Dengan Cekap Dan Berkualiti	80%	Berdasarkan Aduan Kerosakan Yang Diterima	KUPP				Dis 2026	-
13. Insfrastruktur dan Peralatan di PTSS Diselenggara Secara Berkala Mengikut Jadual		KPI PTSS 2.1.14 / Objektif Kualiti Insfrastruktur dan Peralatan di PTSS yang perlu penyelenggaraan berkala diselenggaran mengikut jadual	90%	Berdasarkan Jadual Penyelenggaraan Berkala	KUPP				Dis 2026	-

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2	: MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN
OBJEKTIF STRATEGIK 2.1	: MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI DAN CEKAP

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
14.Meningkatkan Pengetahuan Berkenaan Pengurusan Buku Rekod Perkhidmatan Yang Berkesan	Ketua Unit Pengurusan Operasi Pentadbiran & Kewangan	KPI PTSS 2.1.15 Peratus Buku Rekod Perkhidmatan Yang Telah Dikemaskini Dan Disahkan Semakan Bagi Tahun Semasa	100%	HariBersama Pelanggan (Semakan Rekod Buku Perkhidmatan)	Penolong Pegawai Tadbir		Jun 2026			-
15. Memastikan kualiti data yang disediakan adalah tepat/betul	Timbalan Pengarah Sokongan Akademik	KPI PTSS 2.1.16/ KPI 8 POLYCC Skor Kualiti Data POLYCC	95%	Pemantauan Data Yang Berkaitan Secara Berkala	KJHEP				Dis 2026	-
16.Meningkatkan Pengetahuan Berkaitan Pengurusan Aset		KPI PTSS 2.1.17 Bilangan Taklimat Pengurusan Aset Yang Diberikan Kepada Penyelaras Aset	1 Kali Setahun	Taklimat Pengurusan Aset -Tatacara Pengurusan Aset Kerajaan Mengikut Pekeliling Perbendaharaan 2018	Penolong Pegawai Aset				Dis 2026	-
17. Melaksanakan program/aktiviti pendidikan pengguna Pusat Sumber		KPI PTSS 2.1.18 Bilangan Program/Aktiviti Berkaitan Pendidikan Pengguna	2 Program	1. Jom Baca Bersama 10 Minit Peringkat PTSS 2. Taklimat/Sesi Literasi Media & Maklumat	KU Pusat Sumber	Jan 2026	April 2026			-

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1 : MELESTARI TADBIR URUS YANG BERAKAUNTABILITI DAN CEKAP

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
18.Mewujudkan kerjasama dengan perpustakaan lain melalui perkongsian maklumat bagi menampung kekurangan bahan rujukan	Timbalan Pengarah Sokongan Akademik	KPI PTSS 2.1.19 Bilangan kerjasama dengan mana-mana perpustakaan bagi perkongsian maklumat untuk menampung kekurangan bahan rujukan	1 Perpustakaan	Pinjaman Berkelompok/ <i>Interlibrary Loan</i> dengan Perpustakaan Negara Malaysia/ Perpustakaan Negeri Perlis	KU Pusat Sumber	Jan 2026	Mei 2026			-
19.Menjalankan projek pengurusan lean menggunakan kepakaran pensyarah	Ketua Unit Pengurusan Persekitaran Bersepadu	KPI PTSS 2.1.20 Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus jabatan/institusi (pengurusan lean)	1 Projek	Kempen "Rehat & Recharge 1-2"	Penyelaras Pengurusan Lean	Mac 2026				
		KPI PTSS 2.1.21 Bilangan aktiviti/program kampus hijau ke arah mendapatkan pengiktirafan dalam negara	2 Aktiviti	Bengkel Pelaporan Aktiviti <i>Smartgreen</i> untuk <i>UI Green Metric</i> , <i>eSG PolyccSmart Checker</i> dan KLAAS.	Penyelaras Smartgreen	Feb 2025				
				Plastic Reset 3.0: Towards A Plastic Free Campus.	Penyelaras Smartgreen			Sept 2026		RM2,000 (OS29)
20.Menggalakkan penglibatan warga PTSS terhadap program kampus hijau		KPI PTSS 2.1.22 Bilangan aktiviti/program kampus hijau yang melibatkan warga PTSS	1 Aktiviti	Taklimat Kesedaran Kitar Semula: Langkah Kearah Bumi Yang Lebih Hijau	Pengerusi Jawatankuasa Kebersihan & Keceriaan	Mac 2026				



1. Mempunyai kepakaran dalam bidang Media Kreatif

KEKUATAN (STRENGTH)

KELEMAHAN (WEAKNESS)



1. Sukar menjana pendapatan kerana terdapat elemen yang kurang aktif menjalankan projek
2. Infrastruktur sedia ada yang tidak seiring dengan teknologi *state of the art*
3. Pensyarah tidak mempunyai masa yang khusus bagi menjalankan aktiviti serta penyediaan dokumentasi COT

ISU

Objektif Strategik 2.2

Memperkuh Jenama dan Reputasi PTSS



1. Peluang yang luas bagi melaksanakan program/ aktiviti/ latihan kolaborasi bersama industri dan komuniti dalam bidang tujahan COT

PELUANG (OPPORTUNITY)

ANCAMAN (THREAT)



1. Pihak luar tidak memberi pulangan yang setimpal ke atas perkhidmatan yang diberikan oleh COT

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK 2.2 : MEMPERKUKUH JENAMA DAN REPUTASI PTSS

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Melakukan promosi dan juga kerjasama dengan sekolah angkat	KJ HEP	KPI PTSS 2.2.1 / KPI 10 POLYCC Peratus enrolmen pelajar politeknik berdasarkan kapasiti	85%	Promosi Program Sijil Kemahiran Khas di SMK Sg. Layar, Sg. Petani, Kedah	Pegawai Pengambilan dan Data		Mei 2025			RM 5,000
2. Melakukan Proses Pendaftaran Pelajar Baru Berdasarkan Prosedur Kualiti Pengurusan Pendaftaran Pelajar		KPI PTSS 2.2.2 Proses pendaftaran pelajar diselesaikan pada hari yang sama pelajar sampai untuk mendaftar	1 Hari	1. Pelajar membayar yuran sebelum minggu kuliah	Pegawai Pengambilan dan Data	Jan 2026				-
				2. Proses daftar Kamsis pada hari pertama pendaftaran						
		KPI PTSS 2.2.3 Penyediaan kad pelajar disiapkan selewa-lewatnya 2 minggu selepas proses pendaftaran	2 minggu	Penyediaan kad pelajar bermula dari hari kedua pendaftaran sehingga minggu pertama kuliah	Pegawai Pengambilan dan Data	Jan 2026				-

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2	: MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN
OBJEKTIF STRATEGIK 2.2	: MEMPERKUKUH JENAMA DAN REPUTASI PTSS

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
3.Meningkatkan promosi untuk PTSS dikenali umum dengan melibatkan media konvensional dan promosi program dan aktiviti di media sosial	Ketua Bahagian Komunikasi Dan Hubungan Korporat	KPI PTSS 2.2.4 Bilangan program/aktiviti yang berimpak tinggi yang dihebahkan melalui media sosial jabatan institusi pada tahun semasa	110 Hebahan	Hebahan program dan aktiviti berimpak tinggi melalui media sosial secara berkala	Pegawai Perhubungan Awam (PRO)	Jan-Mac	April - Jun	Julai-Sept	Oktober-Disember	-
		KPI PTSS 2.2.5 Bilangan paparan yang dikemaskini dalam media sosial	2 Kali Sebulan	Paparan Utama diselaraskan dan dikemas kini secara berkala mengikut keperluan semasa bagi menyokong pelaksanaan peperiksaan, perayaan dan program rasmi.	Pegawai Perhubungan Awam (PRO)	Jan-Mac	April - Jun	Julai-Sept	Oktober-Disember	-
4. Memberikan maklumbalas aduan pelanggan berdasarkan prosedur kualiti pengendalian maklumbalas pelanggan		KPI PTSS 2.2.6 / Piagam pelanggan Status tindakan terhadap aduan pelanggan berkaitan kualiti perkhidmatan dimaklumkan kepada pengadu selepas aduan diterima	14 Hari	Memastikan aduan yang diterima diselaikan kurang daripada 14 hari jika aduan tersebut tidak diklasifikasikan sebagai aduan kompleks	Pegawai Perhubungan Awam (PRO)				Dis 2026	-

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK 2.2 : MEMPERKUKUH JENAMA DAN REPUTASI PTSS

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
5. Mengkaji tahap kepuasan pelanggan berdasarkan piagam pelanggan dalam profil SPOP PTSS	Ketua Bahagian Komunikasi Dan Hubungan Korporat	KPI PTSS 2.2.7 / Objektif Kualiti Tahap kepuasan pelanggan terhadap pemberian perkhidmatan pendidikan dalam	80%	Menjalankan Kaji Selidik Kepuasan Pelanggan Sekali Setahun Bagi Sesi II 2025/2026	Pegawai Perhubungan Awam (PRO)		Jan 2026			-
6. Menjalinkan hubungan baik bersama penyelaras UKK dari setiap jabatan/unit PTSS	Ketua Bahagian Komunikasi Dan Hubungan Korporat	KPI PTSS 2.2.8 Bilangan program/aktiviti yang membolehkan penyelaras UKK jabatan /unit meningkatkan ilmu juga kemahiran dalam penulisan dan pengurusan majlis	Sekali Setahun	Kursus Protokol, Etiket Sosial & Pengurusan Majlis	Pegawai Perhubungan Awam (PRO)		Mei 2026			RM 5,000
7. Menjalinkan hubungan baik bersama media	Ketua Bahagian Komunikasi Dan Hubungan Korporat	KPI PTSS 2.2.9 Bilangan program/aktiviti bersama media	Sekali Setahun	Lawatan ke Ibu Pejabat Media-media Rasmi	Pegawai Perhubungan Awam (PRO)		Apr 2026			RM 4,000



1. Mempunyai Garis Panduan dan Tatacara Kewangan yang baik untuk diikuti

**KEKUATAN
(STRENGTH)**

**KELEMAHAN
(WEAKNESS)**



1. Staf tidak prihatin terhadap tatacara kewangan yang digunakan

ISU

Objektif Strategik 2.3

**Memperkuh Pengurusan Kewangan Yang
Cekap, Berhemat dan Mampan**



1. Kementerian Kewangan sentiasa mengemaskini tatacara yang diperbaharui untuk digunakan

**PELUANG
(OPPORTUNITY)**

**ANCAMAN
(THREAT)**



1. Kekurangan sumber daripada Kementerian Kewangan bagi memperolehi bajet yang akan digunakan

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 2 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN.

OBJEKTIF STRATEGIK 2.3 : MEMPERKUKUH PENGURUSAN KEWANGAN YANG CEKAP, BERHEMAT & MAMPAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Memperkasa tadbir urus pengurusan keuangan cekap, berhemat dan mampun	Timbalan Pengarah Sokongan Akademik	KPI PTSS 2.3.1/ KPI 11 POLYCC Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64)	99%	Perbelanjaan akan dilaksanakan mengikut KPI yang telah ditetapkan penolong akauntan dis 2026	Penolong Akauntan				Dis 2026	-
		KPI PTSS 2.3.2/ KPI 12 POLYCC Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima.	100%	Semua baucar bayaran akan disempurnakan mengikut tempoh yang ditetapkan	Penolong Akauntan				Dis 2026	-
		KPI PTSS 2.3.3 Bilangan pemeriksaan pematuhan prosedur kewangan dalam tahun semasa	2 Pemeriksaan	Pemeriksaan mengejut panjang wang runcit, stok, franking machine	Ketua Unit Pengurusan Operasi Pentadbiran & Kewangan				Dis 2026	
		KPI PTSS 2.3.4 / Objektif Kualiti Pembekalan memenuhi kehendak proses pemberian perkhidmatan pendidikan dengan prestasi pembekal melebihi 75%	75%	Pemantauan terhadap borang prestasi pembekal	Penolong Akauntan				Dis 2026	-
		KPI PTSS 2.3.5 Peratus prestasi perbelanjaan bagi waran peruntukan pembangunan (P64)	100%	Perbelanjaan akan dilaksanakan mengikut KPI yang telah ditetapkan	Penolong Akauntan				Dis 2026	-

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 3



OBJEKTIF STRATEGIK 3.1

Mempergiatkan Perkongsian Antara
PPPT Dan Pengamal Industri Secara
Berterusan



Kecemerlangan warga kerja merupakan pemboleh daya kepada kecemerlangan sistem pendidikan di PTSS. Dalam konteks pelan ini, 'Pemeriksaan Bakat' merujuk kepada usaha yang sistematik ke arah melahirkan warga PTSS yang berketrampilan.

PELUANG DAN CABARAN

Aktiviti pembangunan bakat perlu disusun semula melalui pemerikasaan sangkutan industri pensyarah serta memperluas perkongsian pengetahuan antara pensyarah dan industri bagi meningkatkan pengetahuan para pensyarah berkaitan teknologi terkini dan amalan baik di industri. Seiring itu, program-program pembangunan profesionalisme berterusan dalam strategi pendidikan dan kepimpinan instruksional ESIL – *Educational Strategy and Instructional Leadership*) akan sentiasa dimantapkan agar penyampai PdP tetap efisien dan efektif walaupun negara menuju Misi dan Visi yang berhadapan dengan pelbagai cabaran. Dalam ditetapkan, semua warga PTSS tanpa skim dan perkhidmatan memahami dan menjiwai ekosistem TVET. Melalui pemerikasaan bakat dan pemantapan kepimpinan, PTSS akan diterajui oleh warga yang berketrampilan dan teguh dalam memperkasakan PTSS.

TUMPUAN 2026-2030

PTSS akan mempergiatkan perkongsian pengetahuan antara pensyarah dan pengamal industri secara berterusan serta memperkasakan bakat serta memantapkan kepimpinan staf bagi memastikan kecemerlangan dan keberkesanan pelan yang dirancang.

KEBERHASILAN

Hasil dari inisiatif yang telah dirancang ini, diharapkan PTSS dapat melahirkan warga berketrampilan yang boleh diketengahkan, seterusnya berupaya mengharumkan imej PTSS di peringkat kebangsaan dan antarabangsa



1. Pensyarah bidang yang berkelayakan, berpengalaman dan komited
2. Pensyarah mempunyai pengalaman untuk kelayakan *professional*

KEKUATAN (STRENGTH)



1. Kekurangan hubungan pensyarah dengan industri

KELEMAHAN (WEAKNESS)

ISU

Objektif Strategik 3.1

Mempergiat Perkongsian Pengetahuan Antara PPPT
Dan Pengamal Industri Secara Berterusan



1. Hubungan baik dengan industri melalui Jawatankuasa Penasihat Industri
2. Badan profesional bersedia memberi pengiktirafan berdasarkan kelayakan

PELUANG (OPPORTUNITY)



1. Peruntukan Kewangan di mohon dari luar institusi iaitu CIAST

ANCAMAN (THREAT)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 3 : PERKASAAN BAKAT
OBJEKTIF STRATEGIK 3.1 : MEMPERGIAT PERKONGSIAN PENGETAHUAN ANTARA PPPT DAN PENGAMAL INDUSTRI SECARA BERTERUSAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Melaksanakan program pensijilan profesional bagi minimumkan kos dengan peruntukan sedia ada dan menggunakan fasiliti yang terdapat di institusi	Ketua Unit Latihan & Pendidikan Lanjutan	KPI PTSS 3.1.1/ KPI 13 POLYCC Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa	50%	JKM - Kursus Pensijilan Professional Kimpalan 3G (SMAW)	CISEC Jabatan				Dis 2026	
				JKM - Kursus Pensijilan Professional CNC Milling & CNC Lathe	CISEC Jabatan				Dis 2026	
				JKE - Fiber Optic Association Professional Training	CISEC Jabatan				Dis 2026	RM30,000 (OS29)
				JPH - Kursus Persijilan Professional Spa, Barista Dan Rekreasi	CISEC Jabatan				Dis 2026	RM 35,000 (OS29)
				JP – Cloud Accounting Certification	CISEC Jabatan	Mac 2026				

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 3 : PERKASAAN BAKAT
OBJEKTIF STRATEGIK 3.1 : MEMPERGIAT PERKONGSIAN PENGETAHUAN ANTARA PPPT DAN PENGAMAL INDUSTRI SECARA BERTERUSAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Melaksanakan program pensijilan profesional bagi minimumkan kos dengan peruntukan sedia ada dan menggunakan fasiliti yang terdapat di institusi	Ketua Unit Latihan & Pendidikan Lanjutan	KPI PTSS 3.1.1/ KPI 13 POLYCC Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa	50%	JTMK - Kursus Pensijilan Profesional : <i>COMPTIA ITF+</i>	Penyelaras ULPL Jabatan			Sept 2026		RM33,600 (OS29)
				JPA – Kursus Sembelihan Dalam Islam	Penyelaras ULPL Jabatan				Dis 2026	-
				JMSK – Kursus Microsoft Office Specialist - Excel	Penyelaras ULPL Jabatan			Sept 2026		-
				JRKV – <i>Soundcraft: Digital Audio & Sound Effects Production</i>	Penyelaras ULPL Jabatan	Jun 2026				RM2,4000 (OS29)
2. Melaksanakan kursus bagi peningkatan kemahiran warga PTSS secara dalaman atau luaran		KPI PTSS 3.1.2 Jadual perancangan Latihan Staf dilaksanakan dalam tempoh setahun	85%	Pemantauan pelaksanaan Latihan berdasarkan takwim Latihan tahun semasa	Penyelaras ULPL Jabatan				Dis 2026	-

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4



OBJEKTIF STRATEGIK 4.1

Mentransformasi Program
Pengajian Menepati
Permintaan Industri

OBJEKTIF STRATEGIK 4.2

Meningkatkan Keberkesanan
Mekanisme Penyampaian



Matlamat Keempat memberi fokus kepada penawaran program pengajian TVET yang relevan, pemantapan kurikulum, penyampaian dan pengiktirafan program agar lebih bersedia dengan tuntutan semasa supaya PTSS kekal mendepani cabaran persaingan global, krisis ekonomi dan perubahan teknologi ke arah ekonomi digital.

PELUANG DAN CABARAN

Secara umumnya, selepas pandemik COVID-19 telah memberi kesan kepada pelaksanaan aktiviti pembelajaran, pengajaran dan pentaksiran di PTSS. Dalam mengharungi persekitaran yang semakin mencabar, pembangunan dan penajaran program pengajian perlu membuka peluang baru bagi meneroka kaedah kreatif dan inovatif dalam memantapkan pelaksanaan program pengajian. Kaedah penyampaian kurikulum juga sentiasa dipelbagaikan melalui teknologi digital bagi mewujudkan persekitaran pembelajaran yang lebih kreatif dan inovatif. Usaha ke arah kecemerlangan penilaian dan pentaksiran juga ditingkatkan bagi mencapai kualiti program pengajian yang diiktiraf.

TUMPUAN 2026-2030

Usaha ke arah kecemerlangan akan didukung oleh inisiatif pembangunan/penajaran program pengajian dan kursus baharu serta memperluas integrasi penggunaan teknologi terkini dalam PdP. Proses penaziran akademik ke atas institusi akan dipergiat bagi memastikan kepatuhan terhadap keperluan yang ditetapkan sejajar dengan peningkatan keberkesanan mekanisme penyampaian. Seterusnya, pengiktirafan agensi luar terhadap program pengajian di PTSS perlu diberi perhatian bagi memperkukuh kualiti program pengajian yang ditawarkan.

KEBERHASILAN

Dengan pelaksanaan inisiatif-inisiatif serta langkah proaktif, program pengajian TVET di PTSS akan meneraju bidang tujahan, terkehadapan dan responsif terhadap keperluan industri, berkualiti dan diiktiraf.



VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.1 : MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Kolaborasi industri dalam perkongsian ilmu dan kemahiran bagi menjajarkan program pengajian berlandaskan tuntutan industri	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.1 Peratus program pengajian yang melaksanakan aktiviti <i>industry expert enrichment programme</i> (IEEP) bagi semua Jabatan	1 aktiviti bagi setiap program pengajian	JPH - FYP Innovation Day From Idea To Impact	KP DHR		Jun 2026			RM750 (OS29)
				JPH- Food Commodity & Processing Technology	KP DHR			Sept 2026		RM750 (OS29)
				JPH - Tourist Guiding Talk	KP DUP				Dis 2026	RM750 (OS29)
				JPH - Travel Package Development	KP DUP		Jun 2026			RM750 (OS29)
				JPH - Sponsorship In Business Event	KP DEV		Jun 2026			RM750 (OS29)
				JPH - Stakeholder Engagement	KP DEV				Dis 2026	RM750 (OS29)
				JPH - Sanitation Explorer	KP DHF		Jun 2026			RM750 (OS29)
				JPH - Customer Service	KP DHF				Dis 2026	RM750 (OS29)

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4	: PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1	: MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Kolaborasi industri dalam perkongsian ilmu dan kemahiran bagi menjajarkan program pengajian berlandaskan tuntutan industri	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.1 Peratus program pengajian yang melaksanakan aktiviti <i>industry expert enrichment programme</i> (IEEP) bagi semua jabatan	1 aktiviti bagi setiap program pengajian	JKE- <i>Bridging Theory and Practice: CMOS Design From An Industry Perspective</i>	KP DTK			Sept 2026		RM1,100 (OS29)
				JKE - Keusahawanan Dalam Kejuruteraan.	KP DKE		Jun 2026			RM 1,100 (OS29)
				JKE - <i>Fiber: Measurement And Testing</i>	KP DEP			Sept 2026		RM 1,100 (OS29)
				JP - <i>Profesional Ethic Visit</i>	KP DAC	Mac 2026				RM750 (OS29)
				JP- <i>RISK Management & Warehouse Visit</i>	KP DPM		Jun 2026			RM750 (OS29)
				JP- Arkib Visit	KP DSK			Sept 2026		RM750 (OS29)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1 : MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Kolaborasi industri dalam perkongsian ilmu dan kemahiran bagi menjajarkan program pengajian berlandaskan tuntutan industri	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.1 Peratus program pengajian yang melaksanakan aktiviti <i>industry expert enrichment programme</i> (IEEP) bagi semua jabatan	1 aktiviti bagi setiap program pengajian	JTMK - <i>Mind & Machine Workshop: Exploring AI + IoT</i>	PENYELARAS IEEP JTMK			Sept 2026		RM 500 RM1200 OS42 & OS29
				JTMK - <i>Data-driven Python Workshop</i>	PENYELARAS IEEP JTMK	Mac 2026				RM 500 RM1200 OS42 & OS29
				JRKV - <i>3D Motion VFX (DCS)</i>	KP DCS			Sept 2026		RM1,500 (OS29)
				JRKV - <i>Cinematography Talk (DCV)</i>	KP DCV			Sept 2026		RM1,500 (OS29)

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4	: PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1	: MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Kolaborasi industri dalam perkongsian ilmu dan kemahiran bagi menjajarkan program pengajian berlandaskan tuntutan industri	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.1 Peratus program pengajian yang melaksanakan aktiviti <i>industry expert enrichment programme</i> (IEEP) bagi semua jabatan	1 aktiviti bagi setiap program pengajian	JMSK - OSH	Penyelaras IEEP JMSK			Sept 2026		RM500 (OS29)
				JKM - OSH - <i>RISK Management In Industrial Operations</i>	Penyelaras OSHJKM		Jun 2026			RM400 (OS29)
				JKM - <i>Troubleshooting And Maintenance For Water Pump</i>	KP DKM			Sept 2026		RM1,100 (OS29)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1 : MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
2. Kolaborasi bersama pemegang taruh bagi tujuan penjajaran program berlandaskan tuntutan industri	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.2 Bilangan program bersama pemegang taruh bagi setiap jabatan	2 Program Bagi Setiap Jabatan	JKM - Mesyuarat Bersama Panel Penasihat Industri (IAP) JKM	KP DKM				Dis 2026	-
				JKM - Program Career Talks Bersama Panel Industri	KP DKM		Jun 2026			RM500 (OS42)
				JKE -Mesyuarat Jawatankuasa Penasihat Program DEO/DKE	KP DKE			Sept 2026		RM3,000 (OS29)
				JKE-INNOCOM	Penyelaras Projek JKE			Sept 2026		RM 3,000 (OS29)
				JP - Mesyuarat Penasihat Industri & Kurikulum JP	KP DSK			Sept 2026		-
				JP - Kem Kepimpinan Pelajar Bersama Penasihat Industri	Penyelaras Psikologi Jabatan				Dis 2026	RM1,000 (OS42)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1 : MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
2. Kolaborasi bersama pemegang taruh bagi tujuan penjajaran program berlandaskan tuntutan industri	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.2 Bilangan program bersama pemegang taruh bagi setiap jabatan	2 Program Bagi Setiap Jabatan	JPH - <i>Recreational Enhancement Program (DUP/DHR)</i>	KP DUP			Sept 2026		RM1,000 (OS42) RM1,000 (OS29)
				JPH - <i>Intermediate Of Farinaceous Product (PASTA) (DHF/DHR/KOK)</i>	KP DHF		Jun 2026			RM2,000 (OS42) RM2,400 (OS29) RM,3000 (OS25)
				JPH - <i>Recreational Enhancement Program (DUP/DHR)</i>	KP DUP			Sept 2026		RM1,000 (OS42) RM1,000 (OS29)
				JRKV - <i>Career Talk DCV : Career In Digital Filmmaking</i>	KP DCV			Sept 2026		RM1,000 (OS42) RM1,000 (OS29)
				JRKV - <i>Career Talk DCS : Career In AI World</i>	KP DCS		Jun 2026			RM1,000 (OS42) RM1,000 (OS29)

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4	: PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1	: MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
3. Program lawatan industri berfokus	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.3 Bilangan lawatan industri berfokus bagi setiap jabatan	2 Program Bagi Setiap Jabatan	JKM - <i>Industrial Visit 1 - Ultra Clean Technology (UCT)</i>	KP DKM		Jun 2026			RM 300 (OS42)
				JKM - <i>Industrial Visit 2 - Perlis Dolomite Industries</i>	KP DKM			Sept 2026		RM 300 (OS42)
				JKE - <i>PCB Fabrication (UNIMAP)</i>	Penyelaras Projek JKE				Dis 2026	-
				JKE - <i>Keysight Technologies Malaysia SDN BHD</i>	Pensyarah JKE				Dis 2026	-
				JP - <i>Arkib Negara Visit</i>	KP DSK		Jun 2026			RM500 (OS42)
				JP - <i>Risk Management Visit</i>	KP DPM		Jun 2026			RM500 (OS42)

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4	: PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1	: MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
3. Program lawatan industri berfokus	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.3 Bilangan Lawatan Industri Berfokus Bagi Setiap Jabatan	2 Program Bagi Setiap Jabatan	JPH - Tourvent 4.0 (DEV)	KP DEV			Sept 2026		RM5000 (OS24)
				JPH - Colla Cattle Farm Tour Trip (DHF)	KP DHF	Mac 202				RM4,000 (OS24)
				JRKV - Lawatan Industri DCV	Pensyarah DCV			Sept 2026		RM3,325 (OS42)
				JRKV - Lawatan Industri DCS	Pensyarah DCS		Jun 2026			RM3,325 (OS42)
				JTMK - Lawatan Industri 1	Penyelaras Kursus/ KP JTMK	Mac 2026				RM1900 (OS42) RM500 (OS29)
				JTMK - Lawatan Industri 2	Penyelaras Kursus/ KP JTMK			Sept 2026		RM500 (OS42)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1 : MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
4. Aktiviti / Program Nilai Tambah Kepada Pelajar Ke Arah Peningkatan Kebolehpasaran Graduan	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.4 /Objektif Kualiti Kadar Kelulusan Bagi Setiap Program Tidak Kurang Daripada 95% Bagi Setiap Semester	95 %	JKM - Program Gemilang Akademik 2.0	Penyelaras CISEC JKM	Mac 2026				-
				JKE:Program Prestasi Akademik Unggul	HEP Jabatan			Sept 2026		RM 1,500 (OS42)
				JPH - THAD 1 (DUP)	KP DUP		Jun 2026			RM5,000 (OS42)
				JP - Majlis Bersama Jabatan	Penyelaras HEP Jabatan	Mac 2026		Sept 2026		RM1,000 (OS42)
				JTMK - Program "Ubah Sikap, Ubah Keputusan"	Ketua Program		Jun 2026			RM500 (OS42) RM400 (OS29)
				JRKV - <i>Together We Grow</i> : Siri 1	Penyelaras Kaunseling Jabatan	Mac 2026				RM300 (OS42)

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : PEMANTAPAN PROGRAM PENGAJIAN
OBJEKTIF STRATEGIK 4.1 : MENTRANSFORMASI PROGRAM PENGAJIAN MENEPATI PERMINTAAN INDUSTRI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARA N BAJET
4. Aktiviti / program nilai tambah kepada pelajar Ke arah peningkatan Kebolehpasaran graduan	Semua Ketua Jabatan Akademik	KPI PTSS 4.1.5 / Objektif kualiti pelajar yang lulus mencapai PNM 3.00 atau lebih untuk setiap program bagi Setiap semester	28%	JKM - Bengkel Kemahiran Pembelajaran Pintar & Pengurusan Masa	Penyelaras Kelab Pelajar JKM			Sept 2026		RM3,000 (OS42)
				JKE: Program Motivasi Pelajar : Boost And Bloom	Penyelaras Psikologi Jabatan				Dis 2026	-
				JP - Program Inspirasi Harapan	Penyelaras Psikologi Jabatan	Mac 2026		Sept 2026		RM1,000 (OS42)
				JPH - THAD 2 (DEV)	KP DUP				Dis 2026	RM5,000 (OS42)
				JTMK - Program " Cemerlang Itu Pilihan"	Ketua Program				Dis 2026	RM500 (OS42) RM400 (OS29)
				JRKV - <i>Together We Grow : Siri 2</i>	Penyelaras Kaunseling Jabatan			Sept 2026		RM300 (OS42)



1. Penyelaras E-Learning Jabatan yang mempunyai kepakaran dalam menyebarluas kemahiran PdP secara digital
2. Mempunyai *Technology Enable Collaborative Classrooms* (TECC) abad ke-21
3. Pembinaan item (soalan) dan peraturan pemarkahan yang berkualiti



1. Mempunyai banyak platform untuk sebar luas bahan digital dan sokongan penuh daripada BIPD, contoh: laman web CeLT dan *PTSS SHOUT! TVET*
2. Peluang pelajar menyambung pengajian dan mendapat pekerjaan yang setara
3. Perkongsian kesepakaran daripada institusi pendidikan yang berdekatan

KEKUATAN (STRENGTH)

KELEMAHAN (WEAKNESS)



1. Kurang peralatan untuk penghasilan video yang berkualiti (Camera, Laptop, Tempat *Sound Recording* yang terkini)
2. Kesedaran dan kefahaman pensyarah terhadap amalan OBE masih di tahap sederhana



1. Perubahan teknologi dan amalan semasa (*current practice*) industri yang cepat berkembang

PELUANG (OPPORTUNITY)

ANCAMAN (THREAT)

ISU

Objektif Strategik 4.2
Meningkatkan Keberkesanan
Mekanisme Penyampaian

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.2 : MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Pemantauan Keberhasilan Bengkel Pembinaan Item Untuk Menghasilkan Soalan Berkualiti Bagi Kelestarian Keberkesanan Soalan	Ketua Unit Peperiksaan	KPI PTSS 4.2.1 Bilangan Bengkel Pemantapan Pengetahuan Pensyarah Berkaitan Pembinaan Item Penilaian Berkualiti Di Bawah Program Pensyarah Rujukan Pembinaan Item Penilaian (PRiP)	2 Bengkel	Bengkel Pemantapan Pengetahuan Pensyarah Berkaitan Pembinaan Item Penilaian Berkualiti di Bawah Program Pensyarah Rujukan Pembinaan Item Penilaian (PRiP) setahun 2 kali	UPEP	Jan 2026		Ogos 2026		RM 700
2.Menetapkan carta alir pelaksanaan CTCE		KPI PTSS 4.2.2 Bilangan Hebahan Carta Alir Dan Manual Kerja Pelaksanaan CTCE	1 Hebahan	Hebahan tentang pelaksanaan CTCE setiap awal semester setahun 2 kali	UPEP	Jan 2026		Ogos 2026		-
3.Mengadakan Bengkel Semakan Dan Pembinaan Item Dengan Menjemput Pakar Dari Institusi Luar		KPI PTSS 4.2.3 Bilangan Bengkel Semakan Draf Item Yang Dihasilkan	2 Bengkel	Bengkel Semakan Draf Item sebanyak setahun 2 kali	UPEP	Mac 2026		Okt 2026		RM800
4. Memproses Keputusan Peperiksaan Pelajar Berdasarkan Prosedur Kualiti Proses Pengurusan Peperiksaan		KPI PTSS 4.2.4 / Piagam Pelanggan Keputusan Peperiksaan Akhir Setiap Program Siap Diproses Dalam Masa 2 Minggu Selepas Semester Pengajian Berakhir	2 Minggu	Keputusan Peperiksaan Akhir Setiap Program siap di proses dalam masa 2 minggu selepas semester pengajian berakhir	UPEP		Jun 2026		Dis 2026	-

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.2 : MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
5.Menghasilkan interaktif ebook AR untuk disebarluas khususnya kepada warga PTSS dan politeknik malaysia amnya	Ketua Unit Teknologi & Multimedia	KPI PTSS 4.2.5/KPI 14 POLYCC Bilangan ebook	8 eBook	Sekurang-kurangnya 1 ebook dari setiap jabatan akademik	Pegawai ePembelajaran				Dis 2026	-
6.Menghasilkan MC untuk menyampaikan isi kurikulum secara lebih berkesan kepada pelajar dan ianya juga terbuka kepada warga politeknik dan kolej komuniti serta rakyat malaysia		KPI PTSS 4.2.6/KPI 14 POLYCC Bilangan <i>Micro-Credntials</i> (MC)	1 MC	Sekurang-kurangnya 1 Platform MC dibangunkan untuk tahun 2026	Pegawai ePembelajaran			Sept 2026		-
7. Membangunkan bahan video pdp / video dokumentari/ VR / video 360		KPI PTSS 4.2.7/KPI 14 POLYCC Bilangan video pdp / video dokumentari/ VR / video 360	1 Video	Menghasikan 1 documentari POLYC - Video PdP / Video Dokumentari/ VR / Video 360	Pegawai ePembelajaran			Sept 2026		-
8. Membangunkan bahan video pdp menggunakan kecerdasan buatan (AI) bagi membantu pdp agar lebih menarik dan berkesan		KPI PTSS 4.2.8/KPI 14 POLYCC Bilangan video pdp menggunakan kecerdasan buatan (AI)	2 Video	Sekurang-kurangnya 1 video AI PdP dari jabatan akademik	Pegawai ePembelajaran			Sept 2026		-

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.2 : MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
9.Membuat perancangan bagi tahun 2026 yang melibatkan 7 elemen dengan sasaran pencapaian sekurang-kurangnya 80%.	Ketua Unit Teknologi & Multimedia	KPI PTSS 4.2.9 / /KPI 15 POLYCC Skor prestasi pencapaian Centre of Technology (CoT)	7 elemen	Bengkel Perancangan MCC 2026	Pengurus MCC / Semua Ketua Elemen	Jan 2026				RM500 (OS29)
10. Melaksanakan penilaian sendiri terhadap tujuh (7) elemen utama COT iaitu Penyelidikan dan Inovasi, Perkhidmatan Kepakaran, Pengajaran dan Pembelajaran, Kolaborasi, Penerbitan, Pengiktirafan dan Penjanaan Pendapatan mengikut kaedah pengukuran yang ditetapkan			7 elemen	Bengkel Semakan dan Penambahbaikan Dokumen Pancapaian MCC 2026	Pengurus MCC / Semua Ketua Elemen				Dis 2026	RM500 (OS29)
			80%	Penilaian Kendiri 2026	Pengurus MCC / Auditor MCC			Sept 2026		-

VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 4 : MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.2 : MENINGKATKAN KEBERKESANAN MEKANISME PENYAMPAIAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
11. Meningkatkan kemampanan MCC melalui amalan terbaik (best practices) / kolaborasi	Ketua Unit Teknologi & Multimedia	KPI PTSS 4.2.10 Bilangan lawatan untuk melihat amalan terbaik elemen COT yang cemerlang	1 kali	Lawatan penanda aras	Pengurusan Elemen MCC		Mei 2026			RM1,000 (OS29)
12.Mempromosi perkhidmatan MCC iaitu perkhidmatan kepakaran dan latihan melalui portal rasmi MCC		KPI PTSS 4.2.11 Portal rasmi MCC siap dibangunkan dan beroperasi	1 portal	Pembangunan portal rasmi MCC dilaksanakan dan dioperasikan mengikut perancangan yang telah ditetapkan.	Pengurusan Elemen MCC				Dis 2026	RM1,000 (OS29)
13.Melaksanakan Bengkel OBE Oleh Master Trainer OBE PTSS Atau Menjemput Pakar Bidang Dari Institusi Lain	Ketua Unit Pengurusan Kecemerlangan Akademik	KPI PTSS 4.2.12 Bilangan bengkel OBE oleh master trainer OBE PTSS atau jemput pakar bidang dari institusi lain	2 Bengkel OBE	Mengadakan bengkel atau aktiviti berkaitan OBE 2 kali setahun	Penyelaras OBE PTSS		Jun 2026		Nov 2026	RM 4,800 (OS29)

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 5



OBJEKTIF STRATEGIK 5.1

Memperkukuhkan
Jaringan Industri-
Institusi



OBJEKTIF STRATEGIK 5.2

Memperkukuh Hubungan
Dengan Alumni



Matlamat Kelima menjadi tonggak bagi membina jalinan serta jaringan dengan tiga pemegang taruh utama iaitu industri, komuniti dan alumni. Justeru, pelbagai strategi dirancang secara khusus, agar segala inisiatif yang dilaksanakan memberi manfaat yang sebaiknya kepada semua pihak.

PELUANG DAN CABARAN

Senario ekonomi semasa yang mencabar telah memungkinkan lebih banyak ruang kerjasama dengan industri mahupun agensi menerusi pelbagai program seperti latihan industri pelajar, program *reskilling*, *upskilling*, Panel Penasihat Industri, tawaran khidmat runding, sinergi penyelidikan dan mempelbagai program berpotensi lain. Di samping itu, tadbir urus yang kukuh amat perlu dalam merencanakan pelaksanaan PSH khususnya bagi kursus berintensifkan aplikasi teknologi terkini. Selain itu, jaringan bersama alumni akan memupuk budaya menyumbang balik (*giving back*) dalam kalangan alumni dan bagi mengangkat TVET ke satu tahap yang lebih baik.

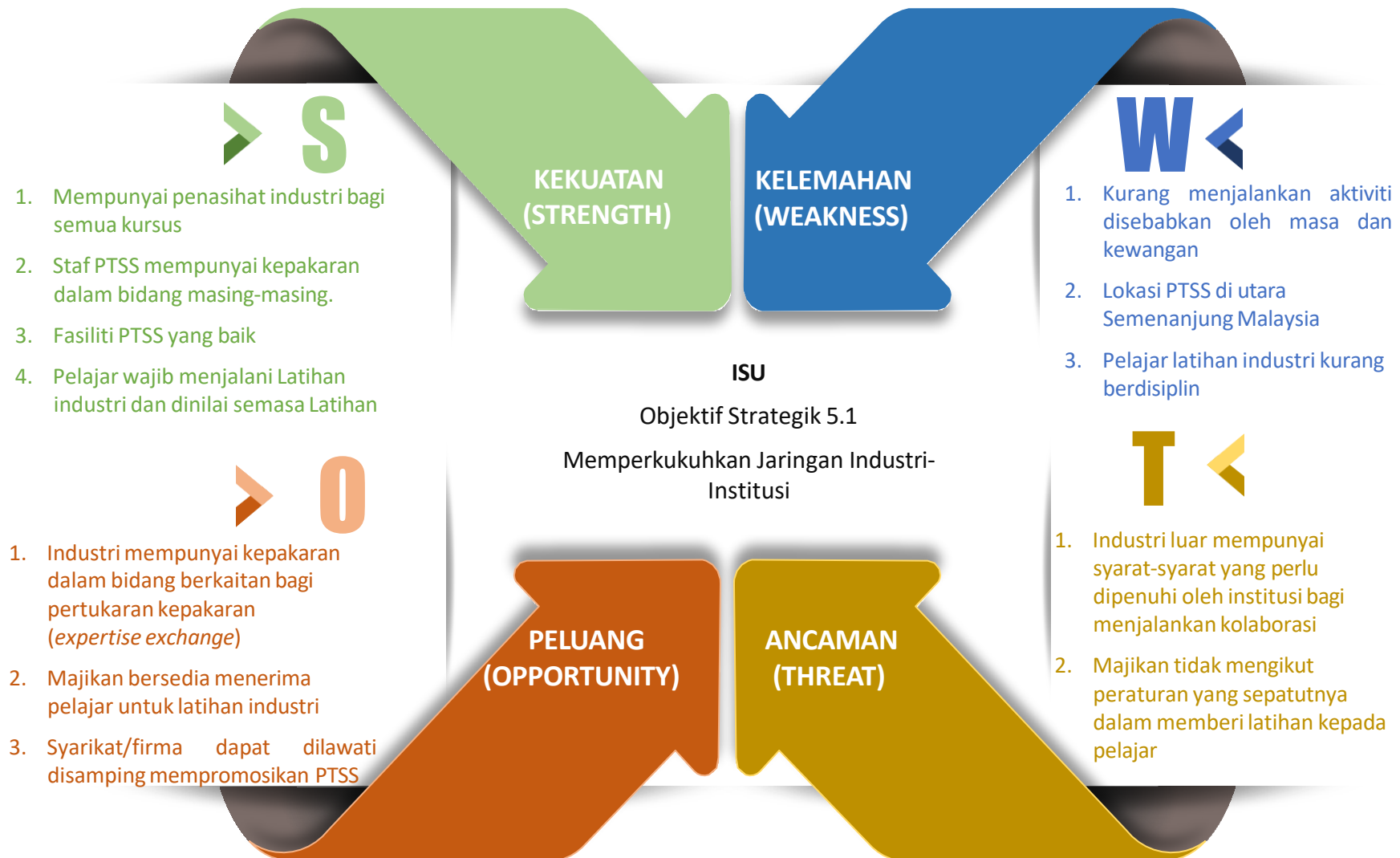
TUMPUAN 2026-2030

Memperluaskan kolaborasi merupakan tumpuan utama Pelan Strategik PTSS. Melalui strategi yang diyakini, tumpuan terhadap industri cenderung dituju kepada kolaborasi berimpak tinggi. Manakala kelompok komuniti pula akan lebih didampingi melalui program PSH berdasarkan hala tuju baharu PSH yang berstruktur dan berfokus kepada kumpulan sasar bagi meningkatkan kemahiran dan sosio ekonomi. Seterusnya,

kerjasama erat dengan alumni akan diperkukuhkan melalui pengurusan persatuan yang mantap serta penstrukturan dan penjenamaan alumni PTSS.

KEBERHASILAN

Diharapkan, pengukuhan kolaborasi PTSS dengan industri, komuniti dan alumni akan menyumbang kepada ekosistem sosio ekonomi yang kondusif, berdaya saing dan inklusif. Justeru, kolaborasi berimpak tinggi dengan industri, pelaksanaan PSH berstruktur dan bersasar serta peranan alumni menjadi misi penting institusi bagi mewujudkan PTSS sebagai institusi TVET yang unggul.



VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 5 : MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

OBJEKTIF STRATEGIK 5.1 : MEMPERKUKUH JARINGAN INDUSTRI-INSTITUSI TVET

PELAN TINDAKAN 2025	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Menghasilkan Kolaborasi Bersama Industri Bagi Penghasilan Aktiviti Yang Berimpak Tinggi	Ketua Unit Corporate , Industrial Services & Employability Centre	KPI PTSS 5.1.1/ KPI 17 POLYCC Bilangan industri yang menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi bagi memperkukuh sinergi institusi-industri	5 Syarikat / Agensi Setahun	Merujuk kepada Pelaksanaan Program di Peringkat Jabatan Akademik	Penyelaras CISEC Jabatan				Dis 2026	-
2.Menghubungkan Industri Bersama Institusi Bagi Penghasilan Kolaborasi Yang Berimpak Tinggi		KPI PTSS 5.1.2 Bilangan mesyuarat jawatankuasa penasihat industri PTSS yang dilaksanakan	1 Kali Setahun	Mesyuarat Jawatankuasa Penasihat Industri	KU CISEC		April 2026			RM24,200 OS21 RM5,180 OS29
3.Memastikan Pelajar Mendapat Tempat Latihan Industri	Ketua Unit Perhubungan & Latihan Industri	KPI PTSS 5.1.3 Peratus pelajar mendapat tempat latihan industri	100%	Taklimat 1: - Pengenalan LI	Penyalaras LI Jabatan	Jan 2026		Jul 2026		-
				Taklimat 2: - Pesediaan LI		Mac-April 2026		Sept 2026		-
4.Memastikan Pemantauan Latihan Industri Dilaksanakan Oleh Pensyarah Pemantau Bermula Minggu Ke 10 Latihan Industri		KPI PTSS 5.1.4 Peratus Pelajar Dinilai Latihan Industri	100%	Taklimat Pemantauan kepada pensyarah pemantau/penilai (Sesi Semasa, KOK dan WBL)		Feb 2026		Ogos 2026		OS21 RM67,000



VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 5	: MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI
OBJEKTIF STRATEGIK 5.2	: MEMPERKUKUH HUBUNGAN DENGAN ALUMNI

PELAN TINDAKAN 2025	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Menarik minat lebih ramai pihak alumni untuk menyumbang kepakaran dan berkongsi ilmu mengikut bidang masing-masing	Ketua Jabatan Hal Ehwal Pelajar	KPI PTSS 5.3.1 Bilangan program bersama alumni yang dilaksanakan oleh semua jabatan	1 Program	JKM - Alumni Industrial Talk: Smart Student	Penyelaras Alumni JKM			Sept 2026		RM600 (OS29)
				JKE- Program Sharing With Alumni	Penyelaras Alumni JKE		Jun 2026			RM600 (OS29)
				JP - Sinergy Alumni	Penyelaras Alumni JP		Jun 2026			RM600 (OS29)
				JPH - Alumni Inspiration Day (DHR/DHF/KOK)	Penyelaras Alumni JPH				Dis 2026	RM3,000 (OS29)
				JRKV - Jarvis Giving Back To JRKV	Penyelaras Alumni JRKV		Jun 2026			RM1,000 (OS29)
				JTMK - Program Sharing With Alumni	Penyelaras Alumni JTMK		Jun 2026			RM600 (OS29)

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 6



MEMBUDAYA
PENYELIDIKAN &
INOVASI

OBJEKTIF STRATEGIK 6.1

Memperkasa Ekosistem
Penyelidikan, Inovasi &
Pemindahan Teknologi



Pemeriksaan ekosistem penyelidikan dan inovasi serta pemindahan pengetahuan dan teknologi perlu direncana mengikut acuan dan perubahan semasa sistem TVET. Ini bagi melahirkan warga PTSS yang kreatif dan inovatif yang bercirikan *solution provider*. Justeru secara signifikan, teras keenam mampu meningkatkan kredibiliti penyelidikan dan imej institusi dalam usaha mengaplikasi kepakaran melalui pemindahan pengetahuan dan teknologi kepada industri dan komuniti.

PELUANG DAN CABARAN

Kepakaran mengikut bidang tujuhan merupakan kekuatan dan peluang untuk meneroka sumbangan berfokus kepada industri dan komuniti. Oleh yang demikian, perancangan dan pelaksanaan aktiviti penyelidikan, inovasi dan pemindahan pengetahuan dan teknologi secara kolektif boleh meningkatkan nilai tambah kepada kepakaran sedia ada.

TUMPUAN 2026-2030

Pemindahan pengetahuan dan teknologi kepada industri dan komuniti dapat dilaksanakan melalui kumpulan kepakaran berasaskan manfaat bersama pakar penyelidik, pembangunan inovasi berfokus dan peningkatan kualiti aktiviti penerbitan ilmiah. Pada masa yang sama, penyelidikan *fundamental* dan gunaan terus dilaksanakan mengikut bidang tujuhan dan kepakaran sedi ada.

KEBERHASILAN

Pemindahan pengetahuan dan teknologi kepada industri dan komuniti dapat meningkatkan penajaan nilai penyelidikan dan inovasi dalam membangunkan PTSS sebagai institusi TVET yang unggul.



VISI : MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 6 : MEMPERKASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

OBJEKTIF STRATEGIK 6.1 : MEMPERKASA EKOSISTEM PENYELIDIKAN, INOVASI DAN PEMINDAHAN TEKNOLOGI

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI/PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1.Menyediakan platform bengkel/kursus bagi membantu penerbitan kertas kajian.	Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan	KPI PTSS 6.1.1/KPI 18 POLYCC Bilangan projek research, development, innovation commercialization dan economy (RDICE) yang diaplikasikan kepada pemegang taruh	2 item	Bengkel "AI Dalam Penyelidikan : Pembangunan Kajian Dan Penyediaan Manuskrip Jurnal"	Pegawai Penyelidikan & Pegawai Penerbitan		Jun 2026			RM 780 (OS29)
				Bengkel "Pitch To Win: Menyediakan Dokumen Komersial Bertaraf Pemenang"	Pegawai Pengkomersialan		Jun 2026			RM 2, 570 (OS29)
2. Menyediakan platform pertandingan inovasi sebagai mekanisme mematangkan prototaip ke tahap sedia komersial."				IPROPEX	Pegawai Inovasi		Jun 2026			RM 6,000 (OS29)
				INNOCOM	Pegawai Harta Intelek				Dis 2026	RM 6,000 (OS29)

MATLAMAT TERAS STRATEGIK 7



OBJEKTIF STRATEGIK 7.1

Melahirkan Komuniti Yang
Berkemahiran



Memperkukuh pembelajaran sepanjang hayat, menjadi tonggak bagi membina jalinan serta jaringan bersama komuniti. Justeru, pelbagai strategi dirancang, secara khusus, agar segala inisiatif yang dilaksanakan memberi manfaat yang sebaiknya kepada komuniti setempat.

PELUANG DAN CABARAN

Senario ekonomi semasa yang mencabar telah memungkinkan lebih banyak ruang kerjasama dengan membangunkan serta mengukuhkan pembelajaran sepanjang hayat antara komuniti setempat. Di samping itu, tadbir urus yang kukuh amat perlu dalam merancang pelaksanaan PSH khususnya bagi kursus berintensifkan aplikasi teknologi terkini

TUMPUAN 2026-2030

Memperluas pendidikan sepanjang hayat, merupakan tumpuan utama Pelan Strategik PTSS. Melalui strategi yang diyakini, tumpuan terhadap latihan dan kemahiran terhadap kelompok komuniti akan lebih didampingi melalui program PSH berdasarkan hala tuju baharu PSH yang berstruktur dan berfokus kepada kumpulan sasar bagi meningkatkan kemahiran dan sosioekonomi.

KEBERHASILAN

Diharapkan, pengukuhan terhadap melahirkan komuniti yang berkemahiran akan menyumbang kepada ekosistem sosioekonomi yang kondusif, berdaya saing dan inklusif. Justeru, pelaksanaan PSH berstruktur dan bersasar menjadi misi penting institusi bagi mewujudkan PTSS sebagai institusi TVET yang unggul.



VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 7	: MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT
OBJEKTIF STRATEGIK 7.1	: MELAHIRKAN KOMUNITI BERKEMAHIRAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 2	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
1. Membangunkan modul kursus PSH berdasarkan program pengajian	Ketua Unit Latihan & Pendidikan Lanjutan	KPI 7.1.1 / KPI 19 POLYCC Bilangan modul kursus PSH berstruktur dibangunkan oleh PTSS	2 modul	Membangunkan modul kursus oleh 2 jabatan akademik	Penyelaras PSH Jabatan				Dis 2026	-
2.Mengadakan kursus yang bersesuaian dengan komuniti		KPI PTSS 7.1.2 Bilangan penyertaan program pembelajaran sepanjang hayat pada tahun semasa	750 Penyertaan PSH	JKE- Asas Pendawaian Elektrik	Penyelaras PSH Jabatan		Jun 2026			RM1,000 (OS29)
				JTMK -Generating & Animating Images With AI	Penyelaras PSH Jabatan				Dis 2026	RM200 (OS42) RM500 (OS29)
				JP - DSK Event Management With Community	Penyelaras PSH Jabatan				Dis 2026	-
				JPH - Halal Executive Course (DHF)	Penyelaras PSH Jabatan				Dis 2026	-
				JPA - Program PSH MUET	Penyelaras PSH Jabatan				Dis 2026	-
				JRKV - Code & Create: Roblox Basics for Fun Learning	Penyelaras PSH Jabatan		Jun 2026			RM 1,000 (OS29)

VISI	: MENJADI INSTITUSI TVET YANG UNGGUL
MATLAMAT TERAS STRATEGIK 7	: MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT
OBJEKTIF STRATEGIK 7.1	: MELAHIRKAN KOMUNITI BERKEMAHIRAN

STRATEGI 2026	PIC	KPI	SASARAN	PELAN OPERASI- AKTIVITI /PROGRAM	PIC	SUKUAN 1	SUKUAN 2	SUKUAN 3	SUKUAN 4	ANGGARAN BAJET
2.Mengadakan kursus yang bersesuaian dengan komuniti	Ketua Unit Latihan & Pendidikan Lanjutan	KPI PTSS 7.1.2 Bilangan penyertaan program pembelajaran sepanjang hayat pada tahun semasa	750 Penyertaan PSH	JKM - Kursus Asas 3D Printing	Penyelaras PSH Jabatan			Sept 2026		-
				JMSK - Celik Microsoft Word & Excel	Penyelaras PSH Jabatan				Dis 2026	-
		KPI PTSS 7.1.3 Program reskilling/upskilling industri	20% Dari 750 Penyertaan PSH	Seperti Pelan Operasi-Aktiviti/Program di KPI PTSS 7.1.1	ULPL				Dis 2026	-
		KPI PTSS 7.1.4 Program PSH yang dilaksanakan secara dalam talian (online)	10% Dari 750 Penyertaan PSH		ULPL				Dis 2026	-
		KPI PTSS 7.1.5 Penyertaan dalam program PSH bercirikan revolusi industri 4.0	10% Dari 750 Penyertaan PSH		ULPL				Dis 2026	-

Pihak Unit Pengurusan Perancangan Strategik, Bahagian Governan dan Kecemerlangan PTS Smerakamkan setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih kepada semua yang telah menyumbang maklumat dalam membangunkan **PelanTindakan 2026**. Penghargaan ini ditujukan kepada:

JABATAN / UNIT AKADEMIK :

- Jabatan Teknologi Maklumat dan Komunikasi
- Jabatan Sukan, Kokurikulum Dan Kebudayaan
- Jabatan Rekabentuk dan Komunikasi Visual
- Jabatan Matematik, Sains dan Komputer
- Jabatan Pelancongan & Hospitaliti
- Jabatan Kejuruteraan Mekanikal
- Jabatan Kejuruteraan Elektrik
- Jabatan Pengajian Am
- Jabatan Perdagangan
- Unit Pengurusan Pembangunan Kecemerlangan Akademik
- Unit Corporate, Industrial Services & Employability Centre
- Unit Pengurusan Pengantarabangsaan
- Unit Penyelidikan, Inovasi & Komersial
- Unit Perhubungan dan Latihan Industri
- Unit Teknolgi dan Multimedia
- Unit Peperiksaan

JABATAN / UNIT SOKONGAN AKADEMIK

- Jabatan Hal Ehwal Pelajar
- Unit Pengurusan Operasi, Pentadbiran dan Kewangan
- Unit Pembangunan dan Penyelenggaraan
- Unit Pusat Data dan Teknologi Maklumat
- Unit Komunikasi & Hubungan Korporat
- Unit Latihan dan Pendidikan Lanjutan
- Unit Pengurusan Persekitaran
- Unit Pengurusan Psikologi
- Unit Pengurusan Aset
- Unit Pusat Sumber
- Unit Usahawan

BAHAGIAN /JAWATANKUASA:

- Bahagian Governan & Kecemerlangan
 - Unit Pengurusan Perancangan Strategik
 - Unit Jaminan Kualiti
- Jawatankuasa Kebajikan, Keharmonian, Keberkatan & Kesihatan

Setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih juga kepada semua yang telah terlibat secara langsung dan tidak langsung dalam menjayakan penerbitan **Pelan Tindakan 2026**.

Kurikulum **TVET** didorong Industri



RUKUN

1. Profil Sistem Pengurusan Organisasi Pendidikan (SPOP) 1 Oktober 2024
2. Hala Tuju Transformasi Politeknik 2023-2030
3. Kamus KPI POLYCC 2026
4. Rukun Malaysia Madani
5. Malaysia Higher Education Blueprint (MHEB) 2026-2035
6. Sustainable Development Goals, Sumber: <https://sdgs.un.org/goals>
7. Rancangan Malaysia RMK 12
8. Industry 4WRD – National Policy on Industry 4.0 New Industrial Master Plan 2030. Sumber: <https://www.unesco.org/gem-report/en/tvet/>
8. Unesco Global Education Monitoring Report
9. World Economic Forum. sumber: <https://www.ilo.org>
10. Pelan Strategik Politeknik dan Kolej Komuniti PSPKK 2018-2025 – Fasa Kedua 2021-2025 (2019)
11. Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara PSPTN Fasa 2 (2011-2025)



Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin
Pauh Putra, 02600 Arau, Perlis
Tel: 04-9886200 Faks: 04-9886300

 Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin – PTSS

 Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin – PTSS

 Politeknik_ptss



eISBN 978-629-7514-89-5