



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI
JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI

POLITEKNIK
MALAYSIA
METrO BETONG SARAWAK

2024

PELAN TINDAKAN

Politeknik METrO Betong Sarawak



BETONG

Cetakan 2024

Hak cipta © **Politeknik METrO Betong Sarawak**
eISBN: 978 - 967 - 2753 - 21 - 6

Hak cipta terpelihara.

Mana-mana bahagian buku ini tidak boleh diterbitkan semula, disimpan dalam sistem perolehan semula, atau dihantar dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang cara, elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran secara bertulis daripada Politeknik METrO Betong Sarawak terlebih dahulu.

e ISBN 978-967-2753-21-6



POLITEKNIK METrO BETONG SARAWAK

(online)

Diterbitkan oleh:

Politeknik METrO Betong Sarawak (PMBS)

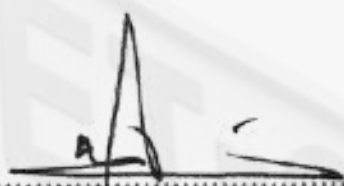
1-12, Fasa 2, Bandar Baru Betong
Jalan Baru Betong, 95700, Betong, Sarawak.



PENGESAHAN PELAN TINDAKAN 2024
POLITEKNIK METrO BETONG SARAWAK

Disediakan oleh:
PENYELARAS KEY PERFORMANCE INDEX (KPI)
(ENCIK ANDERIAN BALING ANAK PIANG)

Disemak oleh:



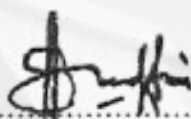
(ENCIK MOHD SHAHRIR BIN AHMAD ZAINI)

Timbalan Pengarah

Politeknik METrO Betong Sarawak

Tarikh: 21/12/2024

Disahkan oleh:



(ENCIK SUHAILI BIN ALEH)

Pengarah

Politeknik METrO Betong Sarawak

Tarikh: 05.01.2024

Ahli Jawatankuasa Gerak Kerja Pelan Tindakan 2024

Penaung

SUHAILI BIN ALEH

Penasihat

MOHD SHAHRIR BIN AHMAD ZAINI

EMIRUDZIAWATI BINTI JUNI

SAPTUYAH BINTI MARJIRI

Pengerusi

HASIMAH BINTI SALLEH

Pengarah Jawatankuasa

AMYDISYUKRIE BIN MD. YUSOF

Timbalan Pengarah Jawatankuasa

MUHAMMAD AFIQ FIKRI BIN MOHD. JAFRI

Setiausaha

AFIFAH BINTI BOLHASSAN

Ketua Penyunting/Pereka

AREN LAH KEBING

Penyunting

ANDERIAN BALING ANAK PIANG

ROSSI GUNDIE ANAK JULIUS

PATRICK JOPRIS ARO

EMILIANA BINTI BARAYAN

GREGORY EVAN ANAK NANSON

Penulis / Pemilik Proses

AZLINDA BINTI AHMAD

WINNE ANAK CHENGAI

AREN LAH KEBING

HASIMAH BINTI SALLEH

KANI ANAK LINYAW

IMELDA ANAK RICHARD FUCHAU

EMILYN ANAK NOJEN

BUDI BIN SYARIPUDDIN

MUHAMMAD HANIF BIN HASAN

AMYDISYUKRIE BIN MD. YUSOF

CLARINA ANAK REHAT

PATRICK JOPRIS ARO

FAZIDAH BINTI SAHADAN

KHAIRUL AZWAN BIN PADZIL

MUHAMMAD KHAIRUL MUKMIN BIN AHMAD

MUHAIMIN

MUHAMMAD AFIQ FIKRI BIN MOHD. JAFRI

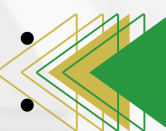
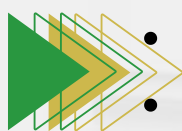
EMILIANA BINTI BARAYAN

GREGORY ANAK NELSON AWAI

EVELYN ANAK FRANKLING TEGIK

ABG ALIF BIN ABG RADUAN

DAYANG SITI HASHIMAH BINTI ABANG JULHI



PERUTUSAN PENGARAH

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh
Salam Sejahtera dan Salam Malaysia Madani,

Terlebih dahulu saya ingin mengucapkan syabas di atas penerbitan e-buku Pelan Tindakan bagi tahun 2024 bagi institusi Politeknik METrO Betong Sarawak (PMBS). Semoga warga PMBS dapat bersama – sama melaksanakan objektif utama serta petunjuk prestasi utama atau dipanggil sebagai **Key Performance Index (KPI)** yang telah dirancang agar Visi dan Misi PMBS dapat dicapai untuk tahun ini.

Pada tahun 2023, menerusi Pelan Tindakan 2023 yang telah diwujudkan kita telah mencapai banyak perkara yang memberikan impak positif kepada institusi Politeknik METrO Betong Sarawak (PMBS). PMBS telah mencapai 89.3% kebolehpasaran graduan bagi tahun 2023 dan pencapaian petunjuk prestasi utama (KPI) PMBS dengan nilai yang agak cemerlang iaitu 99.2%. Oleh itu, menerusi Buku Pelan Tindakan tahun 2024, PMBS bertekad untuk mencapai KPI di atas 99% keseluruhan dan ini akan memerlukan komitmen yang tinggi khususnya warga PMBS untuk bersama - sama bergerak ke arah objektif berkenaan. Pada masa yang sama, peredaran trend pembelajaran terkini juga akan dipastikan selari dengan kaedah yang digunakan di PMBS untuk memastikan graduan produk PMBS mampu mencapai kebolehpasaran yang tinggi. Maka, Buku Pelan Tindakan ini wajar dijadikan sebagai panduan utama warga PMBS untuk mencapai objektif.

Akhir kata daripada saya, saya ingin mengucapkan jutaan terima kasih kepada semua pegawai dan ahli jawatankuasa yang terlibat dalam membangunkan Pelan Tindakan 2024 ini secara langsung dan tidak langsung dan berharap kerjasama serta komitmen seperti ini amatlah saya hargai demi pembangunan institusi ke arah yang lebih baik.

Menerusi khidmat yang cemerlang daripada seluruh warga PMBS juga, saya percaya pencapaian PMBS bakal menjadi lebih gemilang seiring dengan memartabatkan Malaysia sebagai hab pendidikan tinggi serata yang terbaik.

Sekian, terima kasih.

ENCIK SUHAILI BIN ALEH

Pengarah

Politeknik METrO BEtong Sarawak



ISI KANDUNGAN

PERKARA	MUKA SURAT
PERUTUSAN PENGARAH	i.
ISI KANDUNGAN	ii.
Pengenalan Politeknik	1
Politeknik METrO Betong Sarawak (PMBS)	2
TERAS STRATEGIK (TS)	3
PENCAPAIAN PETUNJUK PRESTASI 2023	4
SENARAI PETUNJUK PRESTASI UTAMA (2024)	5
PEMILIK PROSES KPI 2024	6
SASARAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI) 2024	7 - 9
SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024	10 - 34
PENUTUP	35
SEKALUNG PENGHARGAAN	36



PENGENALAN POLITEKNIK

Pendidikan di Politeknik mula diperkenal di Malaysia melalui penubuhan politeknik pertamanya, Politeknik Ungku Omar di Ipoh di bawah United Nations Development Plan pada tahun 1969. Pendidikan ini diperkukuhkan dengan perakuan Jawatankuasa Kabinet mengenai pendidikan pada tahun 1979 dan Pelan Induk Perindustrian Kebangsaan pertama (1985-1995). Kesemua perancangan termasuk perakuan Jawatankuasa Kabinet mengenai latihan (1991), telah membolehkan penubuhan lebih banyak politeknik serta penambahan program pengajian bagi memenuhi keperluan pekerja separa professional dalam bidang kejuruteraan, perdagangan dan perkhidmatan. Politeknik terbahagi kepada tiga iaitu Politeknik Premier, Politeknik Konvensional dan Politeknik METrO. Sehingga tahun 2020, terdapat 31 buah Politeknik yang terdiri daripada Politeknik Premier dan Politeknik Konvensional serta 5 buah lagi Politeknik METrO. Senarai Politeknik di Malaysia adalah seperti berikut:

- Politeknik Ungku Omar (PUO), Ipoh, Perak.
- Politeknik Sultan Haji Ahmad Shah (POLISAS), Kuantan, Pahang.
- Politeknik Sultan Abdul Halim Mu'adzam Shah (POLIMAS), Jitra, Kedah.
- Politeknik Kota Bharu (PKB), Ketereh, Kelantan.
- Politeknik Kuching Sarawak (PKS), Kuching, Sarawak.
- Politeknik Port Dickson (PPD), Negeri Sembilan.
- Politeknik Kota Kinabalu (PKK), Kota Kinabalu, Sabah.
- Politeknik Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah (PSA), Shah Alam, Selangor.
- Politeknik Ibrahim Sultan (PIS), Pasir Gudang, Johor.
- Politeknik Seberang Perai (PSP) Permatang Pau, Pulau Pinang.
- Politeknik Melaka (PMK), Balai Panjang, Melaka.
- Politeknik Kuala Terengganu (PKT), Kuala Terengganu, Terengganu.
- Politeknik Sultan Mizan Zainal Abidin (PSMZA), Dungun, Terengganu.
- Politeknik Merlimau (PMM), Merlimau, Melaka.
- Politeknik Sultan Azlan Shah (PSAS), Behrang, Perak.
- Politeknik Tuanku Sultanah Bahiyah (PTSB) Kulim, Kedah.
- Politeknik Sultan Idris Shah (PSIS), Sungai Air Tawar, Selangor.
- Politeknik Tuanku Syed Sirajuddin (PTSS) Arau, Perlis.
- Politeknik Muadzam Shah (PMS), Pahang.
- Politeknik Mukah (PMU), Mukah, Sarawak.
- Politeknik Balik Pulau (PBU), Balik Pulau, Pulau Pinang.
- Politeknik Jeli (PJK), Jeli, Kelantan.
- Politeknik Nilai (PNS), Negeri Sembilan.
- Politeknik Banting (PBS), Banting, Selangor.
- Politeknik Mersing (PMJ), Mersing, Johor.
- Politeknik Hulu Terengganu (PHT), Terengganu.
- Politeknik Sandakan (PSS), Sandakan, Sabah.
- Politeknik Tun Syed Nasir Syed Ismail (PTSN), Pagoh, Johor.
- Politeknik Besut (PBT), Besut, Terengganu.
- Politeknik Bagan Datuk (PBD), Hutan Melintang, Perak.
- Politeknik Tawau (PTS), Tawau, Sabah.
- Politeknik METrO Kuala Lumpur (PMKL), Kuala Lumpur.
- Politeknik METrO Kuantan (PMKU), Kuantan, Pahang.
- Politeknik METrO Johor Bahru (PMJB), Johor Bahru, Johor.
- **Politeknik METrO Betong Sarawak (PMBS), Betong, Sarawak.**
- Politeknik METrO Tasek Gelugor (PMTG), Tasek Gelugor, Pulau Pinang.

POLITEKNIK METrO BETONG SARAWAK (PMBS)



Politeknik METrO Betong Sarawak (PMBS) telah mula beroperasi pada bulan November 2012 dengan bilangan staf seramai 18 orang. Walau bagaimana pun, operasi sementara berpusat di Kampus Politeknik Kuching, Sarawak, Jalan Matang sehingga 19 Februari 2013 sebelum berpindah ke kampus tetap di Betong dan telah memulakan pengambilan pertama pelajar pada Jun 2013.

Konsep METrO iaitu dikenali sebagai **Maximizing Education and Training Opportunities** (METrO) merupakan sebuah institusi pendidikan dan latihan bagi memenuhi keperluan sosio ekonomi tempatan dan wilayah (Local and regional socio-economic needs) dalam bidang tertentu terutamanya bagi keperluan sektor perkhidmatan (service industries) yang semakin meningkat, sama ada pada peringkat industri kecil dan sederhana (IKS) mahupun syarikat multi-nasional. Maka, kursus yang wujud di PMBS adalah berkaitan dengan perkhidmatan seperti Diploma Pengurusan Pelancongan dan Diploma Kewangan dan Perbankan.

Penubuhan Politeknik METrO Betong Sarawak adalah seiring dengan agenda transformasi negara iaitu meningkatkan daya saing melalui pembangunan ekonomi berpendapatan tinggi terutamanya dalam aspek menjana modal insan yang serba boleh dan mampu berubah dalam persekitaran pasaran kerja yang dinamik. Sasaran pelajarannya ialah lepasan Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) dan golongan pekerja (**working adults**) yang memerlukan upskill dan **re-skilling**.

Pembelajaran di Politeknik METrO Betong Sarawak akan mengutamakan kaedah Online Virtual and Distance Learning (OVDL) dalam kerangka e-Learning. Kebanyakan tenaga pengajarnya adalah mereka yang mempunyai pengalaman industri.

Terdapat 2 buah Jabatan di PMBS iaitu Jabatan Pelancongan dan Hospitaliti dan Jabatan Perdagangan. Sebuah lagi Jabatan sokongan iaitu Jabatan Pengajian Am juga turut ada di PMBS.



TERAS STRATEGIK (TS)

TERAS
1

MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

- Menghasilkan graduan yang berkualiti dan menepati keperluan industri.
- Memantapkan ekosistem keusahawanan bersinergi yang holistik dan bersepadu.
- Melahirkan graduan berciri warga global.

TERAS
2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG RESPONSIF DAN MAMPAN

- Melestari tadbir urus yang berakuntabiliti, cekap dan berkualiti.
- Memperkukuh jenama dan reputasi POLYCC.
- Meningkatkan pengurusan kewangan yang cekap dan berhemah.

TERAS
3

PEMERKASAAN BAKAT

- Mempertingkatkan perkongsian pengetahuan antara PPPT dan pengamal industri secara berterusan.

TERAS
4

MEMANTAPKAN PROGRAM PENGAJIAN

- Mengintegrasikan teknologi terkini dalam PdP/progam pengajian secara meluas.

TERAS
5

MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

- Memperkukuhkan jaringan industri-institusi.

TERAS
6

MEMBUDAYA PENYELIDIKAN GUNAAN & INOVASI

- Memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi dan pemindahan teknologi.

TERAS
7

MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

- Melahirkan komuniti berkemahiran.



PENCAPAIAN PETUNJUK PRESTASI 2023

BIL.	KPI	Petunjuk Prestasi Utama	Sasaran	Pencapaian	Status
1	KPI 1	Peratus kebolehpasaran graduan Politeknik dan Kolej Komuniti	94%	97.5%	Capai
2	KPI 2	Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri.	8%	12.5%	Capai
3	KPI 3	Peratus pelajar lepasan SPM/setaraf mendaftar di Politeknik dan Kolej Komuniti berdasarkan norma.	80%	64.2%	Tidak Capai
4	KPI 4	Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik.	4	4	Capai
5	KPI 5	Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	1	1	Capai
6	KPI 6	Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus jabatan/institusi	2	2	Capai
7	KPI 7	Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/institusi pada tahun semasa	85	162	Capai
8	KPI 9	Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64).	99%	100%	Capai
9	KPI 10	Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima.	95%	100%	Capai
10	KPI 11	Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa.	40%	70.37%	Capai
11	KPI 12	Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi.	3	4	Capai
12	KPI 13	Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan oleh warga Politeknik dan Kolej Komuniti pada tahun semasa.	5	5	Capai
13	KPI 14	Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa.	1	1	Capai
14	KPI 15	Bilangan penyertaan program pembelajaran sepanjang hayat pada tahun semasa.	500	595	Capai
15	KPI 16	Skor kualiti data POLYCC	86%	93.41%	Capai

Peratusan Keseluruhan bagi Petunjuk Prestasi Utama (KPI) 2023 : **99.2%**



SENARAI PETUNJUK PRESTASI UTAMA (2024)

KPI	PETUNJUK PRESTASI UTAMA	PELAPORAN
KPI 1	Peratus kebolehpasaran graduan Politeknik dan Kolej Komuniti.	TAHUNAN
KPI 2	Peratus Graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri.	SUKUAN
KPI 3	Peratus pelajar lepas SPM/setaraf mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma.	TAHUNAN
KPI 4	Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik.	SUKUAN
KPI 5	Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa.	SUKUAN
KPI 6	Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus jabatan/institusi.	SUKUAN
KPI 7	Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/institusi pada tahun semasa.	SUKUAN
KPI 8	Skor prestasi pencapaian Industry Education Centre (IEC) JPPKK.	TAHUNAN
KPI 9	Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64)	TAHUNAN
KPI 10	Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima.	SUKUAN
KPI 11	Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa.	SUKUAN
KPI 12	Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi.	SUKUAN
KPI 13	Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan oleh warga politeknik dan kolej komuniti pada tahun semasa.	SUKUAN
KPI 14	Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa.	SUKUAN
KPI 15	Bilangan penyertaan program Pembelajaran Sepanjang Hayat pada tahun semasa.	SUKUAN



PEMILIK PROSES KPI 2024

KPI	PETUNJUK PRESTASI UTAMA	Pemilik Proses
KPI 1	Peratus kebolehpasaran graduan politeknik dan kolej komuniti.	Pegawai Pengesanan Graduan / Unit CISEC Puan Lydia Desmond Bangga
KPI 2	Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri.	Pegawai Keusahawanan / Unit Keusahawanan Encik Patrick Jopris Aro
KPI 3	Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik.	Pegawai Sukarelawan / Unit HEP Encik Amydisyukrie Bin Md. Yusof
KPI 4	Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa.	Timbalan Pengarah (TP) / Timbalan Pengarah Sokongan Akademik (TPSA) Encik Mohd. Shahrir Bin Ahmad Zaini
KPI 5	Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa.	Pegawai Akreditasi / Unit Jaminan Kualiti / Pengurusan Puan Hasimah Binti Salleh
KPI 6	Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus jabatan/institusi.	Penyelaras Lean Management PMBS Cik Emiliana Binti Barayan
KPI 7	Skor kualiti data POLYCC.	Timbalan Pengarah (TP) / Timbalan Pengarah Sokongan Akademik (TPSA) Encik Mohd. Shahrir Bin Ahmad Zaini
KPI 8	Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/institusi pada tahun semasa.	Unit Komunikasi Korporat / Pegawai UKK/PRO Encik Amydisyukrie Bin Md. Yusof
KPI 9	Skor prestasi pencapaian Industry Education Centre (IEC).	Penyelaras Industry on Campus (IOC) Cik Liew Jan Fui
KPI 10	Peratus pelajar lepasan SPM/setaraf mendaftar di politeknik dan kolej komuniti berdasarkan norma.	Pegawai Pengambilan Pelajar / Unit HEP Puan Winne Anak Chengai
KPI 11	Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64).	Pegawai Kewangan / Unit Kewangan Encik Abg Alif Bin Abg Raduan
KPI 12	Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima.	Pegawai Kewangan / Unit Kewangan Encik Abg Alif Bin Abg Raduan
KPI 13	Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa.	Pegawai ULPL / Unit Latihan dan Pendidikan Lanjutan Puan Imelda Anak Richard Fuchau
KPI 14	Bilangan bahan digital Pembelajaran dan Pengajaran (PdP) yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti.	Pegawai eLearning Encik Muhammad Afiq Fikri Bin Mohd. Jafri
KPI 15	Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi.	Pegawai CISEC / Unit CISEC Puan Azlinda Binti Ahmad
KPI 16	Bilangan penerbitan penyelidikan oleh warga politeknik dan kolej komuniti pada tahun semasa.	Pegawai UPIK / Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersial Puan Kani Anak Linyaw
KPI 17	Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa.	Pegawai UPIK / Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersial Puan Kani Anak Linyaw
KPI 18	Bilangan penyertaan Program Pembelajaran Sepanjang Hayat pada tahun semasa.	Pegawai ULPL / Unit Latihan dan Pendidikan Lanjutan Puan Imelda Anak Richard Fuchau

SASARAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI) 2024



SASARAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

KPI	PEMILIK PROSES	UNIT BERTANGGUNG JAWAB	PERNYATAAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)	SASARAN TAHUN 2024
1	Puan Lydia Desmond Bangga (Pegawai Pengesanan Graduan)	Unit CISEC	Peratus kebolehpasaran graduan Politeknik dan Kolej Komuniti.	95%
2	Encik Patrick Jopris Aro (Pegawai Keusahawanan)	Unit Keusahawanan	Peratus graduan yang menceburi bidang keusahawanan atau bekerja sendiri.	8%
3	Encik Amydisyukrie Bin Md. Yusof (Pegawai Sukarelawan / YES)	Unit Hal Ehwal Pelajar (HEP)	Bilangan program pembangunan pelajar berciri holistik.	9
4	Encik Mohd. Shahrir Bin Ahmad Zaini (Timbalan Pengarah PMBS)	Timbalan Pengarah Sokongan Akademik (TPSA)/Timbalan Pengarah (TP)	Bilangan pelajar yang berjaya ke peringkat kebangsaan atau antarabangsa.	2
5	Puan Hasimah Binti Salleh Ketua Unit Jaminan Kualiti Puan Dayang Siti Hashimah Binti Abg Julhi (Penyelaras EKSA)	Unit Jaminan Kualiti (UJQ)	Bilangan pengiktirafan daripada badan/agensi di peringkat kebangsaan atau antarabangsa.	1
6	Cik Emiliana Binti Barayan (Pegawai Lean Management)	Pegawai Lean Management	Bilangan program ke arah kelestarian tadbir urus jabatan/institusi.	2
7	Encik Mohd. Shahrir Bin Ahmad Zaini (Timbalan Pengarah PMBS)	Timbalan Pengarah Sokongan Akademik (TPSA)/Timbalan Pengarah (TP)	Skor kualiti data POLYCC.	86%
8	Encik Amydisyukrie Bin Md. Yusof (Ketua Unit Komunikasi Korporat)	Unit Komunikasi Korporat (UKK)	Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/institusi pada tahun semasa.	90
9	Cik Liew Jan Fui (Penyelaras IOC PMBS)	Penyelaras Industry On Campus (IOC)	Skor prestasi pencapaian Industry Education Centre (IEC).	50%
10	Puan Winne Anak Chenggai (Ketua Unit / Pegawai Pengambilan Pelajar)	Unit Hal Ehwal Pelajar (HEP)	Peratus pelajar lepasan spm/setaraf mendaftar di Politeknik dan Kolej Komuniti berdasarkan norma.	80%

SASARAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

KPI	PEMILIK PROSES	UNIT BERTANGGUNG JAWAB	PERNYATAAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)	SASARAN TAHUN 2024
11	Encik Abg Alif Bin Abg Raduan (Penolong Pegawai Kewangan)	Unit Kewangan (UK)	Peratus prestasi perbelanjaan mengurus (B64).	99%
12	Encik Abg Alif Bin Abg Raduan (Penolong Pegawai Kewangan)	Unit Kewangan (UK)	Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima.	95%
13	Puan Imelda Anak Richard Fuchau (Pegawai ULPL)	Unit Latihan dan Pendidikan Lanjutan (ULPL)	Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi memiliki kemahiran industri pada tahun semasa.	45%
14	Encik Muhammad Afiq Fikri Bin Mohd. Jafri (Pegawai eLearning)	Unit eLearning / Unit ePembelajaran	Bilangan bahan digital Pembelajaran dan Pengajaran (PdP) yang dihasilkan oleh politeknik dan kolej komuniti.	5
15	Puan Azlinda Binti Ahmad (Ketua Unit CISEC) Encik Anderian Baling Anak Piang (Pegawai CISEC)	Unit CISEC	Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi.	3
16	Puan Kani Anak Linyaw (Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan)	Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan (UPIK)	Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan oleh warga politeknik dan kolej komuniti pada tahun semasa.	5
17	Puan Kani Anak Linyaw (Ketua Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan)	Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan (UPIK)	Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa.	1
18	Puan Imelda Anak Richard Fuchau (Pegawai ULPL)	Unit Latihan dan Pendidikan Lanjutan (ULPL)	Bilangan penyertaan Program Pembelajaran Sepanjang Hayat pada tahun semasa.	500



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

Objektif Strategi 1.1: Menghasilkan graduan yang berkualiti dan menepati keperluan industri.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Graduan PMBS yang berkemahiran tinggi dan bekerja pada tahun konvokesyen meningkat.	Mengadakan program berkaitan dengan kebolehpasaran graduan dan intervensi kebolehpasaran graduan.	2	Program Intervensi Kebolehpasaran Graduan (Karnival Kerjaya MyPolyCC Bahagian Betong 2024)
			Program Alumni Sesi 'Round-table'.
			Sesi perkongsian Alumni dan Industri bagi Karnival Kerjaya MyPolyCC Bahagian Betong 2024 - Forum)
			Kolaborasi - "Dialog Industri towards gainful employment".



Pihak Bertanggungjawab

Unit CISEC / Pegawai CISEC / Pegawai Pengesanan Graduan

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 1.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

Objektif Strategi 1.2: Memantapkan ekosistem keusahawanan bersinergi yang holistik dan bersepadu.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Graduan dilahirkan dapat menjadi usahawan sebagai salah satu pekerjaan setelah tamat belajar.	Bilangan pelajar mendapat pendedahan keusahawanan.	100%	- Mengadakan bengkel rancangan perniagaan sekurang-kurangnya 1 bengkel bagi setiap pelajar. - Mengadakan Karnival Keusahawanan 1 kali setiap tahun. - Menyediakan "Business Centre" kepada pelajar. - Mengadakan pertandingan "Business Pitching" 1 kali setiap tahun. - Menyediakan "Platform Online" untuk pelajar berniaga. - Menghantar pelajar untuk menyertai seminar keusahawanan anjuran agensi luar.
	Bilangan pelajar yang menjalankan perniagaan semasa dalam pengajian.	15%	
	Tenaga pengajar dalaman mempunyai kepakaran keusahawanan (termasuk mentor/penasihat keusahawanan).	3	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Keusahawanan / Pegawai Keusahawanan

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 2.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

Objektif Strategi 1.3: Melahirkan graduan berciri warga global.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Graduan PMBS dapat menjadi graduan berciri global seterusnya mempunyai kemahiran insaniah tinggi selari dengan keperluan industri masa kini.	Bilangan Program Promosi Hal Ehwal Pelajar (HEP)	12	- Mengadakan program pembangunan pelajar yang terdiri daripada Program Sukarelaan dan kluster pembangunan seperti Patriotisme, Perpaduan, Kepimpinan, Komunikasi (Bahasa Melayu/Bahasa Inggeris), Kebudayaan, kesenian dan warisan, Kerohanian, Psikologi, Sukan, Kesihatan, Kemahiran dan inovasi dan Kelab dan persatuan untuk melahirkan graduan yang bercirikan holistik. - Mengadakan pameran pendidikan bersama dengan agensi kerajaan dan NGO untuk mencapai norma ambilan bagi penawaran dan pengambilan pelajar pada Sesi 1 tahun semasa.
	Program Sukarelawan Pelajar yang melibatkan Institusi dan Komuniti (CSR).	4	
	Bilangan Program Pembangunan Pelajar.	3	
	Program berkaitan kesedaran dan kerohanian.	2	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Hal Ehwal Pelajar / Pegawai Pengambilan Pelajar / Pegawai HEP / Pegawai Sukarelawan / YES

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 3, KPI 4 dan KPI 10.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 1

MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

Objektif Strategi 1.3: Melahirkan graduan berciri warga global.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Membangunkan kemahiran sukan dan kemahiran insaniah pelajar melalui unit sukan, kokurikulum dan kebudayaan.	Menyertai pertandingan Sukan/ Kebudayaan /Kokurikulum	2	- Penggalakan aktiviti Sukan & Kebudayaan dalam kalangan warga PMBS. - Bekerjasama dengan badan yang berkaitan untuk memberi latihan kepada yang mana kerjasama tersebut dapat memberikan lpendedahan dan kemahiran berkaitan kepada warga - Memberi latihan yang berkaitan kepada warga untuk melahirkan tenaga kompeten untuk aktiviti Sukan & Kebudayaan
	Pelaksanaan aktiviti Sukan / Kebudayaan melibatkan kalangan warga PMBS	2	
	Penglibatan pelajar dalam pelaksanaan aktiviti Sukan/ Kokurikulum/ kebudayaan	4	
	Menganjurkan atau menyertai kursus kejurulatihan / kemahiran yang melibatkan Sukan / Kebudayaan / Kokurikulum	2	
	Melaksanakan mesyuarat berkala bagi Unit Sukan, Kokurikulum dan Kebudayaan	4	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Sukan, Kokurikulum dan Kebudayaan (USKK) / Pegawai Sukan

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 3 dan KPI 4.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 1 MENGHASILKAN GRADUAN TVET BERKUALITI

Objektif Strategi 1.1: Menghasilkan graduan yang berkualiti dan menepati keperluan industri.

Objektif Strategi 1.3: Membangunkan graduan TVET berciri warga global.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Melahirkan graduan yang berkualiti tinggi dan berciri warga global menepati keperluan industri.	Kadar Kelulusan setiap semester	90%	Bengkel Pembinaan Item Berkualiti bersama Jabatan Akademik.
	Kadar pencapaian PNM lebih atau sama 3.0 mata bagi setiap semester.	25%	Memberi taklimat kepada pelajar dan pensyarah berkenaan kemaskini SPMP (i-Exam).
	Kadar pencapaian HPNM lebih atau sama 3.0 mata bagi semester.	25%	- Memberi taklimat pengawas kepada para pensyarah dan taklimat peperiksaan akhir kepada pelajar pada setiap semester. - Memastikan maklumat berkenaan dengan markah lulus Peperiksaan Akhir (PB:40,PA:20) disampaikan semasa perjumpaan pelajar sambil menekankan kepentingan PNM dan HPNM.



Pihak Bertanggungjawab

Unit Peperiksaan / Pegawai Peperiksaan

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 1.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.1: Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Warga PMBS dapat mengekalkan persijilan EKSA pada tahap yang Cemerlang.	Latihan Ekosistem Kondusif Sektor Awam (EKSA)	2	• Mengadakan Bengkel Pengukuhan EKSA PMBS. • Menjalankan Audit Dalaman EKSA • Taklimat Persediaan ke arah Audit Dalam EKSA. • Quiz EKSA untuk pelajar PMBS. • Pertandingan Kreativiti Warga EKSA PMBS • Gerak Gempur EKSA • Mesyuarat Induk EKSA. • Gotong - Royong EKSA.
	Kursus Audit Dalaman EKSA	2	
	Hebahan EKSA	2	
	Aktiviti berkaitan EKSA	2	
	Mesyuarat Induk EKSA	2	



Pihak Bertanggungjawab

Unit EKSA / Penyelaras EKSA Institusi

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 5.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.1: Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Warga PMBS dapat mentadbir serta mengurus dengan lebih berakauntabiliti, cekap serta berkualiti dan mampan.	Melaksanakan Audit Dalaman	1	- Audit Dalaman PMBS (6-10 Mei 2024). - Bengkel Risiko dan Peluang 2024 (20.02.2024). - Bengkel Input KSP 2024 (Disember 2024) - Audit SIRIM 21001:2008 EOMS (1-2 Julai 2024-Stage 1) - Bengkel Penyediaan Takwim 2024 (Disember 2023).
	Menyediakan Pelan Risiko dan Peluang 2024	1	
	Melaksanakan Mesyuarat Kajian Semula Pengurusan	1	
	Pensijilan SIRIM 21001:2008 EOMS	1	
	Takwim Tahunan PMBS.	1	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Jaminan Kualiti / Pegawai Jaminan Kualiti.

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 5.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.1: Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Melestari tadbir urus yang lebih berakauntabiliti, cekap, sistematik, dan berkualiti serta menjimatkan dan mampan.	Aktiviti / program / inovasi yang berkaitan dengan Lean Management.	2	• Aplikasi Sharepoint (Pengurusan Data) • PMBS Earth Hour.



Pihak Bertanggungjawab

Unit Lean Management / Pegawai Lean

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 6.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.1: Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Memperkuuhkan pengurusan keselamatan dan kesihatan pekerja di institusi.	Memberikan informasi kepada staf Politeknik mengenai kebakaran dan bahaya di tempat kerja	1	• Melakukan aktiviti/program berkaitan kebakaran (Fire Drill). • Melakukan penyelenggaraan sistem kebakaran institusi. • Melakukan penyelenggaraan alat pemadam api institusi.
	Melakukan penyelenggaraan pencegahan kebakaran sekurang-kurangnya sekali setahun.	1	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Keselamatan dan Kesihatan Pekerja / Pegawai JKPP

Catatan: Sasaran Dalam ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 6.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.1: Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Melestarikan tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti serta menjaga jenama dan reputasi POLYCC.	Pengurusan Lean, penjimatan dan lain-lain inisiatif yang memberi tambah nilai serta meningkatkan kecekapan dan kualiti perkhidmatan.	1	- Membuat pemeriksaan paip air, tangki air dan membuat pembaikan sendiri bagi kerosakan yang dapat dibaikpulih dengan tidak melibatkan pembekal luar. - Membuat penyelenggaraan penghawa dingin dengan mengikut keupayaan kewangan semasa. - Membuat penyelenggaraan pembaikan bagi kerosakan berdasarkan aduan dan keupayaan mengikut kewangan semasa.
	Melaksanakan penyelenggaraan pencegahan sekurang-kurangnya sekali setahun.	1	
	Melaksanakan penyelenggaraan pembaikan sekurang-kurangnya sekali setahun.	1	
	Perbelanjaan peruntukkan senggaraan.	99%	
	Merekod penyelenggaraan aset tak alih.	1	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Pembangunan dan Senggaraan / Pegawai UPS / Pegawai Jurutera

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 6.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.1: Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Mengukuhkan Sistem Perkhidmatan Tadbir urus secara bersepadu dan cemerlang	Pengisian SKU & LNPT mengikut tempoh masa yang ditetapkan oleh JPPKK.	100%	- Menghebah maklumat yang dikeluarkan oleh JPPKK mengenai pengisian SKU & LNPT kepada semua staf PMBS dan sentiasa memantau status pengisian sehingga selesai sebelum tarikh akhir yang ditetapkan oleh JPPKK. - Memastikan format tuntutan dan elaun lebih masa adalah daripada sistem HRMIS dan pengisian cuti rehat melalui sistem HRMIS - Sentiasa mengingatkan semua staf supaya menghantar salinan sijil bengkel/kursus dan lain-lain supaya unit pentadbiran dapat mengemaskini dengan segera. - Sentiasa memantau keadaan kenderaan jabatan supaya selamat digunakan. - Sentiasa menyemak baki stok supaya selaras dengan baki fizikal dan sentiasa memastikan permohonan dan pengeluaran stok adalah melalui sistem pengurusan stor. - Sentiasa memantau pergerakan dokumen dan status pembayaran sehingga selesai.
	Penggunaan HRMIS bagi pengisian Tuntutan, Cuti dan Elaun Lebih Masa.	100%	
	Kemaskini Buku Rekod Perkhidmatan secara berkala.	100%	
	Penyelenggaraan kenderaan dibuat secara berkala.	100%	
	Kemaskini data stor secara berkala.	100%	
	Proses sebutharga secara pembelian terus diselesaikan dalam tempoh 1 bulan.	100%	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Pentadbiran / Pegawai Pentadbiran / PPT / PTPO

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 6.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.1: Melestari tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Melestarikan tadbir urus yang berakauntabiliti, cekap dan berkualiti.	Pelaporan Data Sukuan Jawatankuasa Pengurusan Aset	4	- Penyediaan Pelaporan Data Sukuan Jawatankuasa Pengurusan Aset - Penyediaan Laporan Tahunan Jawatankuasa Pengurusan Aset - Penyediaan Laporan Pemeriksaan Aset Alih Kerajaan
	Laporan Tahunan Jawatankuasa Pengurusan Aset	1	- Pemeriksaan KEW.PA-07 secara fizikal - Pengemaskinian KEW.PA-07 di dalam sistem
	Laporan Pemeriksaan Aset Alih Kerajaan	1	- Pemeriksaan Aset Alih Kerajaan secara fizikal - Menghadiri Bengkel Pelaporan Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan
	Pengemaskinian KEW.PA-7	1	Melaksanakan proses pelupusan Aset Alih (Sekali setahun).



Pihak Bertanggungjawab

Unit Pembangunan dan Senggaraan / Pegawai UPS / Pegawai Jurutera

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 5 dan KPI 6.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.2: Memperkukuhkan jenama dan reputasi POLYCC

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Mempromosikan dan memberikan hebahan yang positif bagi memastikan jenama dan reputasi POLYCC dijaga serta penggunaan kaedah digital dan teknologi masa kini.	Menyertai program jelajah pendidikan dan pameran.	2	- Kolaborasi bersama unit Promosi Hal Ehwal Pelajar PMBS bagi menyertai program outreach dan pameran serta jelajah Pendidikan. - Mewujudkan e-borang hebahan Media Sosial bagi tujuan hebahan ke FB, IG, Laman Web dan TikTok supaya hebahan dapat dilaksanakan dengan lebih sistematik dan berkesan. - Mewujudkan Akaun Rasmi TikTok PMBS dan melibatkan Rakan UKK yang terdiri daripada para pelajar yang terpilih bagi menyediakan <i>content</i> yang sesuai untuk dimuat naik ke akaun TikTok PMBS bagi tujuan promosi kepada golongan sasaran, Generasi Z.
	Membuat promosi dan hebahan program yang dijalankan di PMBS.	90	
	Membuat hebahan kejayaan mengenai pencapaian pelajar, alumni dan staff PMBS.	8	
	Menyertai Program Outreach.	2	
	Melaksanakan mesyuarat berkala bagi Unit Komunikasi Korporat	2	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Komunikasi Korporat / Pegawai UKK / Pegawai Perhubungan Awam (PRO)

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 8.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 2

MEMANTAPKAN GOVERNAN YANG MAMPAN

Objektif Strategi 2.3: Memperkukuhkan pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Memperkukuhkan pengurusan kewangan yang cekap, berhemat dan mampan	Peratus prestasi perbelanjaan Mengurus (B64).	99%	• Membuat pemantauan perbelanjaan setiap sukuan. • Membuat semakan bil dan tuntutan yang diterima dan diproses sebelum 7 hari dokumen diterima. • Membuat semakan sistem bayaran secara berkala.
	Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh tujuh (7) hari selepas dokumen lengkap diterima	95%	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Kewangan / Pegawai Kewangan / PT (Q)

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 11 dan KPI 12.

SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 3

PEMERKASAAN BAKAT

Objektif Strategi 3.1: Mempergiatkan perkongsian pengetahuan antara PPPT dan pengamal industri secara berterusan.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif.	Mencapai 5 hari latihan setahun atau mengikut arahan semasa	5 hari	- Membuat permohonan peruntukan latihan daripada BKPK, CIAST dan institusi bagi menjalankan latihan staf. - Menggunakan tenaga kepakaran dalaman daripada kalangan staf PMBS yang berkecualan bagi pelaksanaan latihan staf. - Mengeluarkan memo arahan pelaksanaan pembelajaran secara sendiri menerusi platform atas talian sedia ada yang diiktiraf (sekurang-kurangnya 18 jam bersamaan 3 hari) untuk setiap pegawai bagi sukuan pertama tahun 2024.
	Pembelajaran secara sendiri menerusi platform pembelajaran secara atas talian	10 jam	Mengagihkan jumlah sasaran peserta PSH wajib untuk jabatan akademik dan ULPL bagi mencapai sasaran 500 peserta PSH pada tahun semasa.
	Bilangan penyertaan program PSH di institusi	500	Penggunaan kepakaran tenaga pengajar dan kemudahan sedia ada. Kerjasama juga dijalankan dengan politeknik dan kolej komuniti luar Betong khususnya bagi program PSH secara atas talian.
	Peratus pensyarah bagi teras bidang di institusi yang memiliki kemahiran industri	40%	Mengemaskini sistem e-PSH politeknik untuk pelaporan pelaksanaan program PSH di PMBS dan pemantauan berterusan bagi setiap sukuan.
	Peratus Menjawab Penilaian eProfiling	100%	- Mewajibkan setiap PPPT di Jabatan Akademik untuk memuat naik mana-mana sijil/kelayakan profesional dan sijil industri di e-Store ULPL untuk pengiraan peratus pensyarah teras bidang yang memiliki kemahiran industri. - Memberikan taklimat Sangkutan Pensyarah di Industri bagi pemahaman berterusan PPPT tentang keperluan mengikuti program SIP termasuk Latihan Sangkutan Industri (LSI) di bawah kelolaan CIAST.



Pihak Bertanggungjawab

Unit Latihan dan Pendidikan Lanjutan (ULPL) / Pegawai ULPL

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 13.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 4

MEMANTAPKAN PROGRAM PENGAJIAN

Objektif Strategi 4.1: Mengintegrasikan teknologi terkini dalam PdP/progam pengajian secara meluas.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Meningkatkan keberkesanan mekanisme penyampaian dan memperluaskan akses bagi menepati permintaan industri.	Video Promosi Politeknik	1	- Pembangunan video PdP dan video 360(Mission Immersible) di kalangan pensyarah - Pemeriksaan Sistem Pengurusan Infrastruktur ICT untuk pembelajaran. - Pendedahan kepada pensyarah dalam teknologi Virtual Reality sebagai alternatif kerja lapangan dalam program DUP khususnya. - Pemeriksaan penggunaan barangan kelengkapan multimedia.
	Bilangan video PdP institusi.	3	
	Aktiviti sebar luas penggunaan video PdP dan eBook	3	
	Video Korporat institusi	1	
	Video Dokumentari Aktiviti Politeknik	1	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Instruksional dan Multimedia (UIDM) / Pegawai UIDM / MARO

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 6 dan KPI 14.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 4

MEMANTAPKAN PROGRAM PENGAJIAN

Objektif Strategi 4.1: Mengintegrasikan teknologi terkini dalam PdP/progam pengajian secara meluas.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Meningkatkan keberkesanan mekanisme penyampaian dan memperluaskan akses bagi menepati permintaan industri.	Pembangunan bahan interaktif E-book	1	- Bekerjasama dengan pihak UIDM dan MARO bagi memastikan pembuatan Video PDP/Video Dokumentari dapat dihasilkan dengan baik. - Perkongsian bersama Pembangun Micro Credential yang sedia ada bagi membantu untuk pembangunan Micro Credential secara Mandiri. - Kursus menghasilkan E-Book sepanjang tahun bagi menghasilkan E-Book yang berkualiti. - Menjalankan kursus CIDOS bagi memantapkan pengetahuan pensyarah bagi memastikan CIDOS Blended tercapai
	Pembangunan bahan video PdP/video dokumentari/AR/VR/Video 360.	1	
	Pembangunan Micro-credentials (MC) - Mandiri	1	
	Pembangunan bahan streaming podcast - eduTV	1	
	Blended Learning Indeks (BLX)	40%	
	Star Rating TECC 2.0/3.0/4.0	100%	
	Pertandingan Edola 2024	1	



Pihak Bertanggungjawab

Unit ePembelajaran / Pegawai ePembelajaran

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 6 dan KPI 14.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 5 MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

Objektif Strategi 5.1: Memperkukuh jaringan industri-institusi.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Mengukuhkan kolaborasi jaringan antara industri, alumni dan institusi.	Bilangan program kolaborasi berimpak tinggi.	3	- Mengadakan program bersama Alumni. - Mesyuarat JPI dan Majlis Penghargaan yang lepas. - BeFA Fest 2024 - Program Intervensi Kebolehpasaran Graduan. - Program kolaborasi berimpak tinggi bersama industri.
	Mesyuarat Jawatankuasa Penasihat Industri (JPI).	2	
	Mesyuarat CISEC setahun.	2	



Pihak Bertanggungjawab

Unit CISEC / Pegawai Kolaborasi / Pegawai CISEC

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 15.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 5 MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

Objektif Strategi 5.1: Memperkukuh jaringan industri-institusi.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Meyediakan program pengantarabangsaan untuk mewujudkan jalinan antarabangsa dengan institusi.	Memperkukuhkan jaringan institusi antarabangsa.	1	• Program perkongsian ilmu oleh institusi global melalui webinar. • Pelantikan beberapa institusi antarabangsa bagi tujuan jaringan kolaborasi. • Mesyuarat antara insituti dengan institusi antarabangsa bagi pertukaran idea dan perancangan aktiviti. • Menandatangani <i>Agreed Minutes of Meeting</i> bersama institusi antarabangsa. • Lawatan Rasmi ke Institusi antarabangsa yang terpilih bagi melaksanakan program. • Merancang program/acara peringkat global seperti pertukaran pelajar, pertandingan dan penyelidikan.
	Menghasilkan graduan yang menyertai program pengantarabangsaan.	1	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Pengantarabangsaan / Pegawai Pengantarabangsaan

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 15.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 5 MEMPERKUKUH KOLABORASI INDUSTRI, KOMUNITI DAN ALUMNI

Objektif Strategi 5.1: Memperkukuh jaringan industri-institusi.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Memastikan pelajar mendapat tempat untuk menjalani latihan industri yang sesuai dan mencapai prestasi baik.	Peratus pelajar mendapat tempat latihan industri	100%	- Mengadakan Taklimat Latihan Industri (I): Pendaftaran kursus & Persediaan Pelajar. - Mengadakan Taklimat Penilaian Laporan & Pembentangan Pelajar Latihan Industri. - Mengadakan Taklimat (II): Persediaan & Peraturan Latihan Industri & Tatacara Penulisan Laporan Akhir & Jurnal Refleksi Industri. - Mengadakan Bengkel Pemantapan Penulisan Buku Log dan Laporan Latihan Industri bagi Sesi II:2023/2024 & Sesi 1:2024/2025.. - Mengenal pasti industri yang boleh memberi impak positif kepada pelajar dan PMBS dalam konteks penempatan latihan industri dengan bekerjasama dengan unit CISEC. - Memastikan pelajar mendapat penempatan mengikut bidang yang diambil.
	Peratus pelajar lulus Latihan Industri	90%	
	Peratus lulus cemerlang Latihan Industri	50%	
	Peratus pemantauan pelajar yang mengikuti latihan industri	100%	
	Peratus pencapaian CLO	75%	
	Peratus pencapaian PLO	75%	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Perhubungan dan Latihan Industri (UPLI) / Pegawai UPLI

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 15.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 6

MEMBUDAYA PENYELIDIKAN GUNAAN DAN INOVASI

Objektif Strategi 6.1: Memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi dan pemindahan teknologi.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Menyediakan ruangan perpustakaan yang kondusif dan memperluaskan akses serta sumber rujukan buku di perpustakaan.	Kadar jumlah pinjaman seseorang pengguna	15	• Mengadakan kelas literasi maklumat • Program 10 Minit Membaca • Pertandingan Peminjam Terbanyak • Anugerah Personaliti Perpustakaan • Program Jangkauan Literasi Maklumat • Kerjasama dengan UiTM Cawangan Samarahan.
	Bilangan bahan yang dipinjam melalui pinjaman antara perpustakaan(PAP)	30	
	Jumlah pengunjung perpustakaan	10500	
	Bilangan penggunaan OPAC	1200	
	Membuat pemeriksaan buku	1	
	Bengkel asas perpustakaan.	2	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Perpustakaan / Pegawai Perpustakaan

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 6, KPI 16 dan KPI 17.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 6

MEMBUDAYA PENYELIDIKAN GUNAAN & INOVASI

Objektif Strategi 6.1: Memperkasa ekosistem penyelidikan, inovasi dan pemindahan teknologi.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Melestarikan ekosistem penyelidikan dan inovasi	Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan oleh warga PMBS pada tahun semasa	5	- Borneo Engineering and Social Science e-Digest 2024 (BESeD'24) - Bengkel penulisan sorotan literatur. - Bengkel penulisan kuantitatif dan kualitatif.
	Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan pada tahun semasa.	1	



Pihak Bertanggungjawab

Unit Penyelidikan, Inovasi dan Komersialan (UPIK)/
Pegawai UPIK

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 16 dan KPI 17.



SASARAN DALAMAN PELAN TINDAKAN 2024



TERAS 7 MEMPERKUKUH PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT (PSH)

Objektif Strategi 7.1: Melahirkan komuniti berkemahiran.

KEBERHASILAN	PERNYATAAN SASARAN DALAMAN	SASARAN TAHUN 2024	INISIATIF / AKTIVITI / PROGRAM
Memastikan sumbangan signifikan kepada negara dan komuniti	Bilangan penyertaan program PSH di institusi pada tahun semasa	500	• Mengagihkan jumlah sasaran peserta PSH wajib untuk jabatan akademik dan ULPL bagi mencapai sasaran 500 peserta PSH pada tahun semasa. • Bekerjasama dengan Kolej Komuniti Betong bagi beberapa program PSH yang dirancang termasuk penggunaan kepakaran tenaga pengajar dan kemudahan sedia ada. • Kerjasama juga dijalankan dengan politeknik dan kolej komuniti luar Betong khususnya bagi program PSH secara atas talian. • Mengemaskini sistem e-PSH politeknik untuk pelaporan pelaksanaan program PSH di PMBS dan pemantauan berterusan bagi setiap sukuan.



Pihak Bertanggungjawab

Unit Latihan dan Pendidikan Lanjutan (ULPL) / Pegawai ULPL

Catatan: Sasaran Dalaman ini mampu digunakan untuk pencapaian Petunjuk Prestasi Utama iaitu KPI 18.



PENUTUP

Pelan Tindakan 2024 Politeknik METrO Betong Sarawak merangkumi 7 Teras Strategi yang telah ditetapkan ke arah memenuhi hasrat dan aspirasi Pelan Strategik Politeknik METrO Betong Sarawak 2021 - 2025. Pelan Tindakan ini adalah berbentuk dinamik dan disesuaikan serta ditambahbaik mengikut perubahan samada dasar, polisi atau pendekatan yang dirancang oleh pihak Kementerian.

Justeru, Pelan Tindakan 2024 PMBS ini dibangunkan mengikut tahun semasa bagi mengadaptasi setiap perubahan yang berlaku dalam jangka masa tersebut. Pendekatan bersistematik mahupun kepelbagaian inisiatif telah dirancang agar semua aktiviti yang dirancang memenuhi keperluan serta mencapai matlamat yang diharapkan selaras dengan konsep "Malaysia Madani" sebagai satu aspirasi negara khususnya di peringkat Politeknik METrO Betong Sarawak.

Proses pemantauan dijalankan menerusi amalan peningkatan kualiti berterusan (CQI) bagi menjamin pencapaian petunjuk prestasi yang telah ditetapkan. Pelan Tindakan ini adalah merupakan dokumen dan cetusan idea semua warga PMBS yang bersifat bukan sahaja dinamik malah mampu berdaya saing seiring dengan kesesuaian dan perkembangan semasa.

Oleh itu, semua pemilik proses perlu merujuk kepada Pelan Tindakan 2024 ini dalam mencapai objektif PMBS agar dapat mencapai peratusan petunjuk prestasi utama yang cemerlang bagi tahun 2024.

Sekian.

"MALAYSIA MADANI"



Sekalung Penghargaan

kepada

Ahli-ahli Jawatankuasa Gerak Kerja Pelan Tindakan 2024
dan
Semua Warga
Politeknik METrO Betong Sarawak

**YANG TERLIBAT SECARA LANGSUNG ATAU TIDAK LANGSUNG
DALAM MEREALISASIKAN PENGHASILAN e-BUKU BAGI
PELAN TINDAKAN TAHUN 2024 INI.**



Politeknik METrO Betong Sarawak

1-12, Fasa 2, Bandar Baru Betong
Jalan Baru Betong,
95700, Betong, Sarawak

Tel: 083 - 472 676 | Faks: 083 - 472 991



[https:// www.pmbs.edu.my/v3/](https://www.pmbs.edu.my/v3/)



<https://www.facebook.com/PMBSEdu>



@politeknikmetrobetong



@politeknikmetrobetong



adminpmbs@pmbs.edu.my



ISBN 978-967-2753-21-6



9 789672 753216